

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

CONSTRUCTION ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Pour vous accompagner dans votre stratégie
d'entreprise et de développement
des compétences.



- Formations continues courtes ou diplômantes
- Validation des acquis de l'expérience
- Alternance



1

La formation professionnelle à l'UPEC..... p.01

2

Dispositifs de la formation professionnelle..... p.02

- › La formation continue
- › La validation des acquis de l'expérience (VAE)
- › L'apprentissage
- › Le contrat de professionnalisation
- › Les formations courtes

3

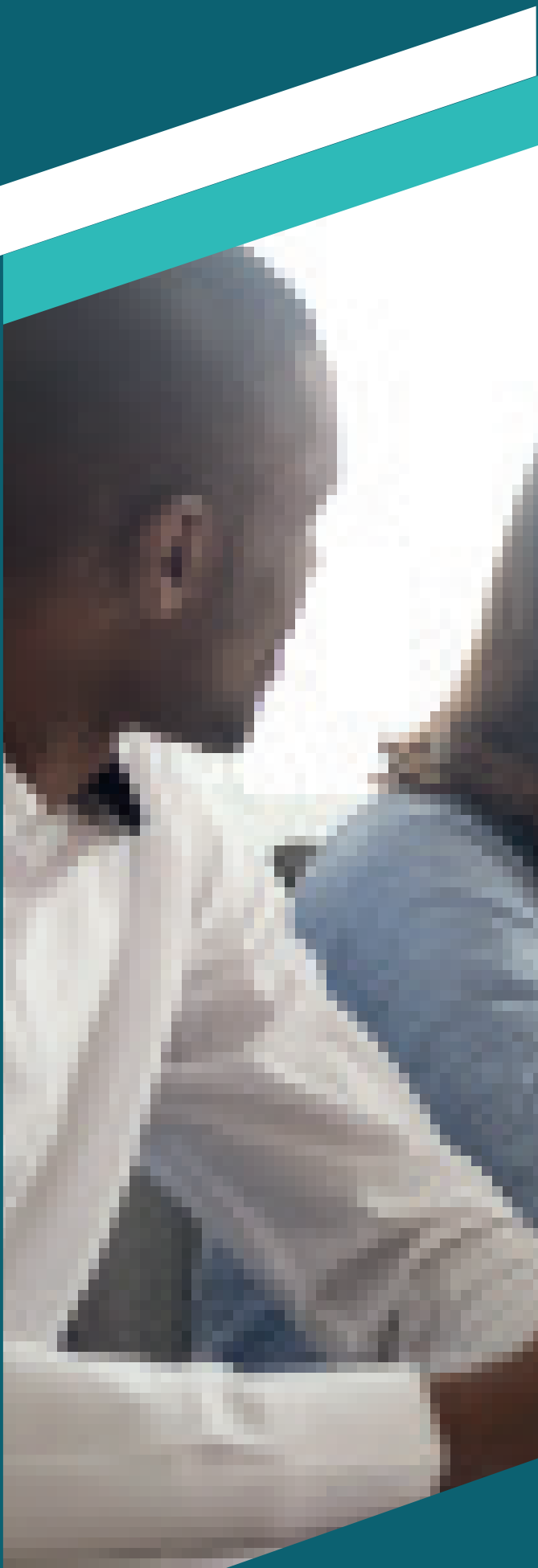
Aller plus loin avec l'UPEC..... p.14

- › Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)
- › UPEC Fondation

4

Nos formations selon nos domaines d'expertise..... p.22

- › Aménagement urbain
- › Bâtiment et travaux publics





Formation professionnelle à l'UPEC

La Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO) est le service commun en charge de la mise en œuvre de la politique de formation professionnelle de l'Université Paris-Est Créteil (UPEC) qui inclut la formation continue, la formation en apprentissage, et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Elle propose des formations pour tous les projets professionnels, la reconversion, le développement des compétences, l'évolution de carrière, la valorisation d'expériences professionnelles. Elle peut également co-construire des offres de formations sur-mesure adaptées aux besoins des entreprises dans le cadre de leur plan de développement des compétences.

La DIFPRO héberge également le CFA interne de l'université (UPEC.CFA) qui accompagne les apprentis, les oriente, les aide à développer leurs connaissances et leurs compétences et facilite leur intégration en entreprise, en cohérence avec leur projet professionnel.

— Pour répondre à vos besoins, la DIFPRO vous propose :



Un accompagnement au retour en formation par :

- L'accueil, l'information et le conseil
- L'aide à la construction du projet professionnel et du parcours individualisé de formation
- La validation des acquis de l'expérience en vue de l'obtention d'un diplôme

Une organisation et des méthodes adaptées :

- Rythme et organisation souples : modules capitalisables, formations à temps plein ou à temps partiel, e-learning, etc.

Une réponse aux attentes des entreprises et des particuliers :

- Un savoir-faire en ingénierie de formation
- Un potentiel de recherche et de formations pluridisciplinaires
- Des capacités d'innovation et d'adaptation aux besoins
- Une proximité géographique

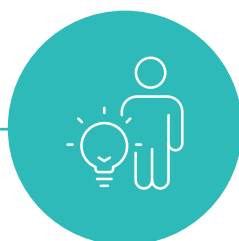
2.1 La formation continue

Dans un monde professionnel en constante évolution, les entreprises doivent rester compétitives.

Le maintien et le développement des compétences de vos salariés sont indispensables à ce contexte de compétition.

Pour répondre à ces enjeux, la formation continue est un moyen incontournable pour votre stratégie RH. Notre métier est de vous aider à trouver les compétences les plus adaptées par le biais de différents dispositifs et de financements. La Direction de la Formation Professionnelle de l'UPEC vous propose des formations en adéquation avec l'ensemble de nos domaines d'expertise.

Pour cela, nous faisons appel aussi bien à nos enseignants-chercheurs qu'à un ensemble de professionnels experts.



À qui s'adresse-t-elle ?

À toute personne engagée dans la vie active qui souhaite actualiser, acquérir ou développer de nouvelles compétences pour évoluer professionnellement.

À des employeurs confrontés à des pénuries de compétences, à l'évolution des postes de travail, à la fidélisation de leur personnel ou à la gestion de transitions professionnelles.



— *Quels dispositifs ?*

L'équipe de la Direction de la Formation Professionnelle vous accompagne pour étudier votre projet et vous conseiller pour mettre en place les dispositifs financiers que vous souhaitez mobiliser : CPF, Plan de Développement des Compétences, Transitions Pro, etc.



2.2

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Obtenez un diplôme grâce aux compétences acquises lors de vos expériences professionnelles et extra-professionnelles.



— La VAE, qu'est-ce que c'est ?

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet d'obtenir en totalité, ou en partie, un diplôme, un titre professionnel ou un certificat de qualification professionnelle inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). Ce dispositif s'adresse à toute personne, salariée ou non, quel que soit son niveau de formation, dès lors qu'une année d'expérience est justifiée, en lien direct avec le diplôme, le titre ou la certification visés.

— La VAE collective

Vous pouvez choisir d'accompagner un ou plusieurs collaborateurs grâce au dispositif de la VAE. Dans ce dernier cas, la VAE collective peut porter sur une même certification ou des certifications différentes.

Pour l'entreprise

Les avantages de la VAE

Ce dispositif est un moyen de :

- Gérer les compétences au sein de votre entreprise
- Qualifier et certifier vos collaborateurs
- Favoriser les mobilités internes
- Optimiser les parcours de formation par la validation partielle de certaines compétences

L'accompagnement de vos collaborateurs

L'UPEC propose un accompagnement complet de 24h comprenant :

- Des ateliers méthodologiques animés en binôme,
- Un rendez-vous pédagogique avec l'enseignant référent du diplôme visé,
- Un suivi individualisé par un accompagnateur VAE, tout au long de leur démarche, jusqu'à la préparation de la soutenance devant le jury.
- En cas de VAE collective, les ateliers seront personnalisés en prenant en compte les particularités de votre structure.

Le financement

La VAE peut être financée par le Plan de Développement de Compétences (VAE à l'initiative de l'employeur) ou le CPF (VAE à l'initiative du salarié). Un congé VAE de 24h maximum peut être accordé pour les VAE à l'initiative du salarié.

Pour le candidat

Les avantages de la VAE

Ce dispositif est un moyen de :

- Sécuriser votre parcours
- Faciliter votre évolution professionnelle
- Acquérir une certification professionnelle reconnue en rapport direct avec votre expérience
- Relever un défi personnel
- Obtenir une certification en adéquation avec votre niveau de responsabilité

La démarche

Les grandes étapes de la VAE à l'UPEC :

1. Candidature

- Dépôt du dossier de recevabilité sur l'application EVAE : vae.appli.u-pec.fr
- Étude de la recevabilité administrative
- Étude de la faisabilité pédagogique
- Contractualisation et inscription

2. Rédaction

Votre dossier ou « livret 2 » doit faire ressortir vos compétences au travers d'études de cas liées à vos expériences professionnelles et/ou extra-professionnelles. Les compétences doivent être en lien direct avec les attendus du diplôme visé.

3. Soutenance

Le jury VAE est composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels. Il peut rendre trois types de décision : une non validation, une validation totale, une validation partielle.

À savoir : en cas de validation partielle, les blocs de compétences validés sont définitivement acquis. Une préconisation pédagogique vous sera alors proposée afin de vous aider à une validation totale.

La durée d'une VAE est généralement d'un an.

Le financement

Selon votre statut, différents financements peuvent être envisagés : soit par le compte CPF, soit par France Travail et même par le Conseil Régional. Vous pouvez également auto-financer votre démarche.



Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez nous contacter à l'adresse : vae-formpro@u-pec.fr

2.3

L'apprentissage :

Recrutez vos nouveaux talents grâce à UPEC.CFA!

➤ *Pourquoi choisir l'apprentissage ?*

- Faire face à un besoin immédiat de main-d'œuvre
- Former un futur collaborateur à vos méthodes de travail et pérenniser l'emploi
- Maîtriser les coûts salariaux en bénéficiant d'aides et d'exonérations spécifiques
- Impulser une nouvelle dynamique via un regard extérieur, des savoirs théoriques et pratiques récents
- Prendre part à une démarche citoyenne en accompagnant un jeune dans le monde du travail et transmettre vos savoir-faire

➤ *Les atouts du CFA de l'UPEC*

- Choisir un partenaire de confiance, investi depuis plus de 30 ans dans l'alternance
- Être accompagné à chaque étape de votre projet de recrutement, de l'analyse de vos besoins à la gestion des contrats et conventions
- Avoir la garantie d'un suivi pédagogique et administratif personnalisé, pour vous et votre apprenti, UPEC.CFA assurant le dialogue durant toute la période de formation

➤ *Vos engagements en tant qu'employeur d'un apprenti*

- Favoriser l'insertion professionnelle de l'apprenti dans votre structure
- Lui donner les moyens nécessaires à sa formation pratique
- Nommer un maître d'apprentissage et lui permettre d'assurer l'accompagnement de l'alternant, tout en exécutant sa propre prestation de travail

➤ *Les engagements de votre apprenti*

- Respecter les règles internes de l'entreprise (comme tout autre collaborateur de l'entreprise)
- Se conformer aux missions confiées par la hiérarchie
- Assister de manière sérieuse et assidue aux cours théoriques dispensés à l'UPEC (Retenue possible sur salaire pour chaque journée d'absence non justifiée)

À savoir : la période d'essai de 45 jours en entreprise (consécutifs ou non) permet à l'entreprise d'apprécier les compétences et le savoir-être attendu. Durant cette période, le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties.

Coût de l'apprentissage

> Rémunération de l'apprenti

Calculée selon un pourcentage du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel) correspondant à l'emploi occupé. Dès lors, son montant varie en fonction de l'évolution du montant du Smic.

Le salaire progresse selon l'âge de l'apprenti et à chaque nouvelle année d'exécution du contrat.

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	APPRENTI DE MOINS DE 18 ANS	APPRENTI DE 18 ANS À 20 ANS	APPRENTI DE 21 ANS À 25 ANS	APPRENTI DE 26 ANS ET PLUS
1 ^{RE} ANNÉE	27 %	43 %	53 %	100 %
2 ^E ANNÉE	39 %	51 %	61 %	100 %
3 ^E ANNÉE	55 %	67 %	78 %	100 %





› Aides et exonérations

Pour l'année 2024, le gouvernement renouvelle son soutien au recrutement des apprentis pour tous les contrats conclus entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2025, quel que soit l'âge de l'alternant, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises.

Son montant est égal à 6 000 €.

Dans un communiqué de presse du 6 janvier 2024, le Président de la République a annoncé la prolongation de cette aide jusqu'à la fin du quinquennat. Elle est octroyée uniquement pour la première année du contrat. Le ministère du Travail propose un guide de simplification des démarches pour l'employeur.

3 conditions doivent être remplies par tous :

- Le contrat doit être un contrat d'apprentissage
- Le contrat doit être conclu en 2024
- L'apprenti doit préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle inférieur ou égal au niveau 7 maximum (Bac + 5) du cadre national des certifications professionnelles (master, diplôme d'ingénieur...)

Attention :

Les entreprises de 250 salariés ou plus peuvent bénéficier de l'aide si elles respectent l'une des deux conditions suivantes :

› Atteindre au moins 5% de contrats favorisant l'insertion professionnelle (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation...) dans l'effectif salarié total annuel, au 31 décembre 2025. Ce taux de 5 % est égal au rapport entre les effectifs relevant des contrats favorisant l'insertion professionnelle et l'effectif salarié total annuel de l'entreprise.

› Atteindre au moins 3 % d'alternants (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) et avoir connu une progression de 10 % d'alternants au 31 décembre 2025, comparativement à l'effectif salarié annuel relevant de ces catégories (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) au 31 décembre 2024.

— Comment demander l'aide en 2024 ?

Vous n'avez aucune demande particulière à formuler en tant que telle. Il suffit de déclarer l'embauche d'un apprenti.

En tant qu'employeur, vous devez envoyer le contrat d'apprentissage à votre opérateur de compétences (OPCO). Selon l'OPCO, le dépôt se fait soit en ligne via leur site internet, soit par courrier.

Comment l'aide vous est-elle versée ?

Le versement de l'aide est automatique, mensuel, avant le paiement du salaire.

Une fois l'enregistrement du contrat et l'envoi de la DSN mensuelle faits, vous devez signaler la présence ou non du salarié concerné sur la plateforme SYLAé.

Puis, il faut saisir en ligne les attestations de présence des contrats aidés (compte SYLAé).

Chaque mois, l'Agence de services et de paiement (ASP) envoie un avis de paiement à l'employeur, consultable sur cette même plateforme Sylae.

Cette aide de 6000 euros est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprentis en situation de handicap proposées par les deux fonds pour l'emploi dédiés (Fiphfp et Agefiph) mises en place durant la crise de la Covid, qui s'élèvent à 5 000 euros maximum. Dans ce cas, contrairement à l'aide exceptionnelle d'État, il n'y a aucune limite d'âge en cas de handicap.

Encore quelques hésitations avant d'embaucher un jeune en contrat d'apprentissage ?

Vous avez 45 jours en entreprise (consécutifs ou non) pour 'jauger' le jeune embauché et savoir s'il a les compétences requises pour le poste et le savoir-être attendu.



2.4 Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail basé sur le principe d'alternance entre formation théorique dans un établissement d'enseignement et formation pratique en entreprise. Il a pour but d'acquérir une qualification professionnelle reconnue par l'État.



— Pour qui ?

Le contrat de professionnalisation s'adresse aux :

- Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus pour compléter leur formation initiale
- Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus
- Bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH)
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé : Contrat Unique d'Insertion

La personne en contrat de professionnalisation bénéficie du statut de salarié et de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés.

— Quels objectifs ?

- Acquérir une qualification professionnelle reconnue par un diplôme ou un titre professionnel enregistré dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)
- Favoriser l'insertion professionnelle ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes
- Réaliser un recrutement adapté aux besoins de l'entreprise en compétences et en qualifications

— Quelle durée ?

Le contrat de professionnalisation peut être conclu soit en CDD renouvelable une fois, soit en CDI (avec une période de professionnalisation de 6 mois à 1 an).

Cette durée peut être prolongée jusqu'à 24 mois si cela est prévu par accord de branche et jusqu'à 36 mois pour les jeunes de 16-25 ans sortis du système scolaire sans qualification pour compléter leur formation initiale s'ils sont inscrits à France Travail depuis plus d'un an, et pour les bénéficiaires des minima sociaux.

— Quelles formations ?

- Un diplôme, certificat de qualification professionnelle, un titre professionnel, enregistrés au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)
- Un certificat reconnu par la profession : un certificat de qualification professionnelle (CQP)
- Une qualification professionnelle reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale

Cette formation est de 150 heures minimum et est comprise entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat.

Quelle rémunération ?

La rémunération est comprise entre 55 % et 100 % du Smic suivant l'âge et le niveau d'études, ou 85 % de la rémunération minimale prévue par la convention collective ou l'accord de branche de l'entreprise si plus favorable.

ÂGE	Niveau inférieur au bac professionnel ou titre/diplôme niveau bac non professionnel	Niveau égal ou supérieur au bac professionnel, titre ou diplôme à finalité professionnelle
MOINS DE 21 ANS	Au moins 55% du SMIC	Au moins 65% du SMIC
21 ANS ET PLUS	Au moins 70% du SMIC	Au moins 80% du SMIC
26 ANS ET PLUS	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire



2.5 Les formations courtes

L'ensemble de nos domaines d'expertise nous permet de vous apporter selon votre objectif une réponse sur-mesure.

Nos ingénieurs de formation vous accompagneront pour :



- Définir les objectifs pédagogiques
- Élaborer un programme adapté à vos besoins
- Trouver l'expert enseignant ou professionnel adapté
- Déterminer la durée et le format souhaités



— Présentiel ou distanciel ?

Notre équipe est en mesure de produire des contenus aussi bien en distanciel qu'en présentiel.

Nous pouvons adapter les modalités et le rythme de formation à vos contraintes organisationnelles.

N'hésitez pas à nous consulter !

3.1

Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)



➤ *La Recherche à l'UPEC*

Avec 2 600 enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs et doctorants, 33 laboratoires, 1 observatoire et une trentaine de plateformes technologiques, l'UPEC est une actrice majeure de la recherche et de l'innovation. L'UPEC s'appuie sur sa Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV) pour favoriser une approche transversale et répondre aux grands défis sociétaux.

➤ *La Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV)*

La DRV de l'UPEC a pour mission l'élaboration et le suivi du volet recherche du contrat d'établissement, la déclinaison de la stratégie d'établissement en actions et leur mise en œuvre, la structuration de la recherche et le suivi des besoins et moyens des laboratoires.

- Elle assure la protection et la valorisation de la propriété intellectuelle et des innovations produites au sein des laboratoires
- Elle accompagne la mise en œuvre de la politique de recherche de l'université
- Elle offre des services d'appui aux activités de recherche et aux actions de valorisation favorisant l'innovation et le transfert des connaissances
- Elle veille au positionnement de l'UPEC dans son environnement régional, national et international



Pour mener à bien ses missions, la direction s'appuie sur quatre pôles opérationnels:

INGÉNIERIE DE PROJETS

•

STRUCTURATION ET STRATÉGIE SCIENTIFIQUE

•

FINANCIER

•

TRANSFERT ET INNOVATION

— Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)

Créé en janvier 2021, ce dernier a pour mission de mettre en place une véritable politique d'innovation en créant une activité dédiée à l'accompagnement des chercheurs et laboratoires dans leur activité inventive.

Ses missions s'articulent en complément de celles de la SATT Erganeo (société d'accélération du transfert de technologies) et des pôles de compétitivité présents sur son territoire.

Le pôle UTI accompagne les enseignants-chercheurs et chercheurs pour booster leurs innovations. Il assure une sensibilisation de la communauté académique aux enjeux de propriété intellectuelle et fournit un accompagnement à la valorisation et au transfert tout au long du déroulement des projets, de l'idée à la réalisation, en vue de la mise sur le marché des résultats de la recherche.

Les principales missions du pôle UTI :

- **Contribuer à définir les stratégies de valorisation**, de transfert et d'innovation de l'UPEC
 - **Définir, en lien avec les unités et plateformes de recherche**, les moyens optimaux pour assurer la valorisation et le transfert des résultats innovants
- À ce titre, le pôle organise des actions d'information et de formation destinées à l'ensemble des personnels des laboratoires, échange avec l'écosystème de l'innovation, propose une expertise juridique en matière de propriété intellectuelle et de contrats.
- Enfin, il guide les négociations partenariales et accompagne les réponses aux appels à projets relevant du domaine de l'innovation (prématuration, maturation, création de start-up...)
- **Favoriser l'ouverture internationale de la recherche et l'attractivité partenariale** pour maximiser l'impact sociétal et environnemental de la recherche



Contact :

transfert-innovation@u-pec.fr

<https://www.u-pec.fr/fr/recherche/accompagnement-valorisation>

3.2 UPEC Fondation



Agissons ensemble pour une société plus juste et plus éclairée !

Aujourd'hui, ce qui nous paraissait lointain nous touche au plus près : crise sanitaire, réchauffement climatique, vieillissement...Le nombre de personnes vulnérables explose.

À l'Université Paris-Est Créteil, plutôt que de fermer les yeux ou de mettre de côté les populations fragilisées, en difficulté, parfois même exclues, nous nous engageons pour leur réussite.

➤ Amener chacun à réussir quelles que soient ses vulnérabilités

Nous voulons accompagner au mieux celles et ceux qui feront le monde de demain, grâce à plus d'empowerment, d'innovation et d'approches transdisciplinaires pour :

- Une meilleure compréhension de ce que sont les vulnérabilités, de leurs impacts, par une recherche de pointe en lien étroit avec la société
- De nouveaux modes d'enseignement pour apprendre en faisant, expérimenter et exprimer tous les talents

Pour relever ces défis, nous avons créé en janvier 2021 une fondation partenariale qui porte trois grandes missions :

- Soutenir les projets novateurs et porteurs de sens au sein de l'UPEC
- Proposer un espace d'échanges et d'expérimentation sociétale inspirant les citoyens et les professionnels de demain
- Aider chaque jeune à trouver sa place dans la société

➤ Trois ambitions

1) Priorité au handicap > apporter des solutions nouvelles :

- À la fois aux personnes touchées, notamment dans leur quotidien et dans leur vie professionnelle
- Aux soignants face à un nombre croissant de patients
- Aux entreprises pour un meilleur accompagnement dans l'emploi

Il est urgent d'agir, grâce à des approches sociétales et technologiques innovantes, pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap, souvent plus vulnérables en termes de santé et d'accès à la formation notamment.

2) Priorité à l'environnement et à ses impacts sur la santé et la société

> Mieux prévenir les vulnérabilités :

- Accompagner les trajectoires de vie et de santé dans leur globalité
- Développer la recherche et l'innovation pour relever les défis environnementaux

La pollution, les atteintes à la biodiversité et le dérèglement climatique affectent notre vulnérabilité.

Face à la hausse des enjeux environnementaux, il est plus que nécessaire de comprendre les risques sanitaires et d'identifier les éléments clés de prévention.

3) Priorité aux entreprises de demain

> Permettre aux entreprises de s'engager dans la transformation sociétale :

- Préparer les futurs entrepreneurs de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)
- Aider les entreprises à faire face à leurs nouveaux enjeux sociétaux

Face à l'accélération du nombre d'individus vulnérables, nous voulons aider un maximum de personnes à entreprendre ou à repenser leurs activités pour mieux répondre aux nouveaux besoins de la société.

➤ *Devenez mécène*

S'engager à nos côtés, c'est :

- Être acteur de projets sur toutes les thématiques spécifiques de la RSE, telles que le handicap
- Soutenir des formations innovantes en lien avec la recherche pour les métiers de demain
- Mieux recruter et mobiliser les compétences des nouvelles générations
- Accéder à un réseau fort et développer votre ancrage territorial
- Fédérer vos collaborateurs autour de la construction d'une société plus juste
- Valoriser l'image de votre entreprise

Grâce à vous, nous pourrons préparer au mieux celles et ceux qui feront le monde de demain !

Nos membres fondateurs

THALES



BNP PARIBAS



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE



Contact:

fondation@u-pec.fr · <https://fondation.u-pec.fr/>

AMÉNAGEMENT URBAIN

BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

Villes et territoires durables ...25

LICENCE PROFESSIONNELLE

Aménagement des territoires urbains ...26

MASTER

Alternatives Urbaines et Démarches Expérimentales - espaces publics (AUDE) ...27

Développement et Territoires ressources, politiques et stratégies (DETER) ...28

Transformation numérique et territoires ...29

Transformations socio-environnementales ...30

Développement urbain intégré : stratégies et projets ...31

Environnements urbains ...32

Habitat et renouvellement urbain ...33

Maîtrise d'Ouvrage des Projets Urbains (MOPU) ...34

Urba XP : urbanisme des projets ...35

Programmation, projet et management urbain ...36

Dynamiques des milieux et risques (dynarisk) ...37

Espaces, sociétés, territoires ...38

Territoires, villes et santé ...39

Géomarketing (GEOM) ...40

Urbanisme et expertise internationale ...41

Transport et mobilité ...42

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments	...44
Bureau d'études conception	...45
Travaux bâtiment	...46
Travaux publics	...47

LICENCE PROFESSIONNELLE

Chargé d'affaires en bâtiment	...48
Travaux en immobiliers	...49
Conducteur de travaux publics	...50
Travaux publics conducteur de travaux souterrains	...51
Bâtiment communicant	...52
Énergie renouvelable et efficacité énergétique des bâtiments	...53

MASTER

Matériaux Avancés et Nanomatériaux (MAN)	...54
Directeur de travaux en immobilier	...55

4.

*Nos formations selon nos
domaines d'expertise*

Aménagement urbain



Villes et territoires durables

Ce BUT s'adresse à des professionnels travaillant dans des collectivités territoriales, chez les opérateurs de logement social, les aménageurs, dans des associations, et les entreprises de l'économie sociale et solidaire, et les promoteurs.



Objectifs & compétences visés

- Construire des dynamiques partenariales et animer des réseaux
- Analyser les enjeux de la société : identifier, comprendre, argumenter, problématiser
- Élaborer des diagnostics de territoires
- Communiquer avec les publics et les acteurs territoriaux
- Conduire des projets pour les territoires en transition



Programme

- Sciences politiques : institutions nationales, territoriales et européennes
- Politiques publiques
- Principes généraux du droit
- Droit de l'urbanisme et du travail
- Les grands principes et modèles économiques
- Développement économique local social et solidaire
- Acteurs et mouvements de la société civile
- Dynamique des populations
- Méthodes d'enquête en sciences sociales
- Écologie urbaine et environnement
- Cartographie
- Urbanisme opérationnel
- Méthodes et techniques participatives
- Dynamique de groupe, gestion et évaluation
- Communication écrite, orale et visuelle en français et LV1
- Médiation



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Aménagement des territoires urbains

Ce BUT s'adresse à des professionnels travaillant dans des collectivités territoriales, chez les opérateurs de logement social, les aménageurs, dans des associations et les entreprises de l'économie sociale et solidaire, et les promoteurs.



Objectifs & compétences visés

- Créer, gérer et exploiter des systèmes d'information géographique (SIG)
- Collaborer avec les partenaires institutionnels territoriaux dans la conduite de projets d'aménagement et d'urbanisme
- Produire des documents de synthèse pour présentation et acceptation de projets d'aménagement et d'urbanisme
- S'appropriier les évolutions techniques liées à la cartographie et à la topographie
- Analyser les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et patrimoniaux du territoire concerné
- Gérer un projet d'aménagement urbain



Programme

- Inégalités et politiques de la ville
- Politiques de l'habitat
- Politiques de transports urbains
- Intercommunalité et finances locales
- Droit de l'urbanisme et de l'environnement
- Diagnostic et gestion de projets de territoires
- Processus et gestion de la commande publique
- Communication de projet (DAO)
- Informatique et statistiques
- Anglais de l'aménagement
- Techniques d'expression écrite en aménagement
- Système d'information géographique
- Concertation et démarche participative
- Aménagement des espaces publics
- Risques, environnements et santé



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Alternatives Urbaines et Démarches Expérimentales - espaces publics (AUDE)

Ce parcours forme aux métiers de l'urbanisme, notamment à ceux de l'espace public. Il vise les métiers de chef de projet, chargé d'études ou chargé de mission dans les services spécifiquement dédiés aux espaces publics.



Objectifs & compétences visés

- Dialoguer et coopérer avec les différents métiers des espaces publics
- Analyser les pratiques et les usages de l'espace, et les intégrer dans une démarche d'aménagement, basée notamment sur la participation
- Développer une réflexivité qui passe par une mise en débat théorique des notions et approches des espaces publics



Programme

- Approches théoriques des espaces publics
- Usages et aménagements des espaces publics
- Gouvernance des espaces publics et participation
- Démarches émergentes de production des espaces urbains
- Les mots des espaces publics
- Méthodologies, appui atelier, initiation recherches appliquées
- Métiers des espaces publics
- Consultation des concepteurs, analyse et évaluation de projet
- Fabrique technique des espaces publics
- Atelier prise de vue et post-production photo et vidéo
- Session thématique 1 Urbanisme et fiction
- Session thématique 2 Auto-construction
- Session thématique 3 Informalités



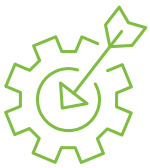
Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Développement et Territoires : ressources, politiques et stratégies (DETER)

Ce parcours vise une insertion dans les institutions qui conçoivent ou animent les projets territoriaux et également au sein de leurs partenaires publics ou privés.



Objectifs & compétences visés

- Accompagner les collectivités locales dans leurs démarches de prospective territoriale, la définition de leurs stratégies de développement et leurs opérations de marketing territorial
- Produire les documents programmatiques de développement territorial et de planification stratégique
- Organiser les dispositifs de co-production et d'animation du développement territorial
- Accompagner les acteurs publics dans la conception, la réalisation et la mise en œuvre de leurs politiques d'intervention sectorielle
- Accompagner les entreprises de différents secteurs dans leur stratégie d'implication territoriale



Programme

- Enjeux du développement territorial : modèles et tendances
- Mise en œuvre de l'action pour le développement territorial
- Ressources du développement et champs des politiques
- Atelier de professionnalisation
- Activités communes de la mention
- Ressources du développement et champs des politiques



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Transformation numérique et territoires

Ce parcours forme des cadres, des experts et des chargés de mission impliqués dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques. Il vise les métiers du conseil, de la gestion de projet numérique, ou de la modération, ou encore les postes de chief data officer, data policy, et les métiers de l'analyse de données.



Objectifs & compétences visés

- Se spécialiser dans la donnée publique au sein des administrations nationales et locales
- Acquérir une culture informatique à la fois technique et théorique (programmation, graphes sociaux, intelligence artificielle)
- Cerner les enjeux politiques et civiques du numérique, dialoguer avec les professionnels et intervenir sur le recueil, la construction et l'usage des données publiques
- Développer de solides compétences dans le pilotage de l'action publique et l'analyse des problèmes publics ainsi que des compétences transférables (maîtrise de l'expression écrite et orale, raisonnement organisé)
- Développer des capacités d'autonomie et les compétences du travail en équipe



Programme

- Gouvernance multiniveaux
- Politique et territoires
- Enjeux politiques du numérique
- Analyse des controverses éthiques et politiques
- Culture numérique et programmation
- Les outils de l'action publique
- Les stratégies de l'action collective
- Exclusion, pauvreté et inégalités
- Politiques publiques internationales
- Theories of deliberation
- Économie politique de la globalisation
- Sociologie politique de l'international
- Media, representation, and politics
- Sociologie du numérique
- Théorie de l'information
- Cadre juridique de l'action publique
- Sociologie de l'action publique
- Économie de l'action publique
- Villes et connections
- Engagement citoyen
- Culture numérique
- Statistiques appliquées
- Gestion de projets
- European studies



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Transformations socio-environnementales

Ce parcours forme les futurs cadres du privé et du public qui auront en charge la conception et la mise en œuvre de démarches de développement durable dans les entreprises et les institutions publiques, ils pourront intégrer des organismes de gestion des ressources et milieux naturels, ou des bureaux d'études.



Objectifs & compétences visés

- Mesurer l'importance de la conjonction des dimensions sociales, économiques, éthiques et politiques impliquées dans les solutions proposées aux problèmes environnementaux
- Comprendre les enjeux scientifiques du changement climatique, des pollutions, de la biodiversité et de leurs interactions
- Concevoir de nouveaux outils qui tiennent compte des différents enjeux sociaux et scientifiques



Programme

- Perspectives sur les questions socio-environnementales
- Sciences et environnement
- Gouvernance européenne
- Institutions et instruments des transformations socio-environnementales
- Exclusion, pauvreté et inégalités
- Politiques publiques internationales
- Économie politique de la globalisation
- Media, representation, and politics
- Enjeux politiques du numérique
- Politiques et droit de l'environnement
- Action collective : l'exemple de l'action écologique en France
- Actualité scientifique des questions socio-environnementales
- Sociologie politique de l'international
- Justice sociale et transition écologique
- Spécificités de la recherche dans le champ socio-environnemental
- Analyse des controverses socio-environnementales
- Convention citoyenne étudiante
- Sociologie du numérique
- European studies
- Gouvernance multiniveaux
- Politique et territoires
- Theories of deliberation



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Développement urbain intégré : stratégies et projets

Ce parcours forme des urbanistes en mesure de relever le défi des articulations intersectorielles et interinstitutionnelles de l'action publique dans la perspective d'intégrer les enjeux du développement urbain durable. Il vise les missions d'analyse territoriale et urbaine, le processus d'élaboration, la construction de partenariats et la conduite de projet.



Objectifs & compétences visés

- Contextualiser et problématiser les situations de projets et d'interventions urbaines
- Élaborer et conduire des stratégies d'intégration d'acteurs, de ressources, de domaines et périmètres d'interventions à l'échelle des politiques publiques, de la planification et des projets d'urbanisme
- Manager et agir dans des systèmes d'acteurs complexes relevant de secteurs d'action publics et privés distincts et de logiques d'action diversifiées (habitat, transport, emploi, éducation, culture...)



Programme

- Savoirs disciplinaires de l'urbain
- Agir sur l'urbain : finances
- Agir sur l'urbain : droit, acteurs, systèmes d'action
- Les enjeux de l'action urbaine
- Méthodologie et production des savoirs
- Diagnostic urbain
- Contextualisation et problématisation de l'action urbaine
- Mode projet
- Intégration des enjeux socio, éco, environnementaux
- Workshop



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Environnements urbains

Ce parcours prépare aux métiers traditionnels de l'aménagement et de l'urbanisme (conception, planification, stratégie, conseil, gestion des services...) mais au sein desquels sont privilégiées les capacités à prendre en compte les exigences environnementales et les approches éco-systémiques.



Objectifs & compétences visés

- Construire une expertise critique sur les problématiques d'aménagement environnemental
- Saisir les problématiques environnementales liées au fonctionnement des territoires ainsi que leurs fondements théoriques, et leurs traductions législatives, réglementaires et opérationnelles, etc
- Connaître les modalités d'intégration de ces problématiques dans les processus de décision en urbanisme et aménagement aux différentes échelles
- Maîtriser et appliquer les outils de l'aménagement environnemental notamment au travers de l'atelier
- Conduire des actions d'urbanisme et d'aménagement intégrant l'environnement au sens large
- Participer à la structuration de débats sur les questions environnementales
- Assumer une interdépendance forte entre la planification, la conception et la gestion
- Articuler les problématiques environnementales et l'urbanisme



Programme

- Genèse des questions environnementales
- Débats autour de l'actualité environnementale
- Approche systémique par dimensions
- Approche critique des dimensions
- Planification
- Pilotage
- Gestion
- Atelier professionnel – phase diagnostic
- Outils scientifiques et techniques



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Habitat et renouvellement urbain

Ce parcours forme des urbanistes à la conception et la mise en œuvre des politiques publiques de l'habitat et du renouvellement urbain. Il vise les missions de direction dans les services d'urbanisme et d'aménagement, le montage d'opérations en logement et en renouvellement urbain, le pilotage de la gestion sociale et patrimoniale du logement social chez les bailleurs sociaux, etc.



Objectifs & compétences visés

- Conseiller et accompagner les structures en charge des politiques d'urbanisme, d'aménagement, d'habitat et de logement (privées ou parapubliques)
- Monter des opérations en logement et en renouvellement urbain
- Piloter la gestion sociale et patrimoniale du logement social
- Coordonner les missions de politique de la ville dans les quartiers en difficulté
- Animer les politiques locales d'action sur le logement privé



Programme

- Renouvellement urbain et politiques de la ville
- Logement social
- Sociologie de l'habitat et pratiques professionnelles
- Études et ingénierie professionnelle
- Workshop, études de terrain
- Marchés du logement et acteurs privés
- Architecture et maîtrise d'ouvrage du logement
- Évolutions sociodémographiques, trajectoires, mobilités
- Études et ingénierie professionnelle



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Maîtrise d'Ouvrage des Projets Urbains (MOPU)

Ce parcours forme des professionnels en mesure de concevoir, de piloter les différentes phases du projet urbain et d'en coordonner les multiples intervenants. Il vise les métiers dans les services en charge de l'aménagement, de l'urbanisme et des projets urbains au sein des collectivités territoriales et des services de l'Etat, dans les organismes de logement social, etc.



Objectifs & compétences visés

- Inscrire le projet urbain en cohérence avec une stratégie globale de développement d'un territoire et les modalités d'actions publiques locales
- Élaborer et rendre opérationnel un projet urbain
- Produire des connaissances et des analyses dans les domaines liés à l'urbanisme et les rendre disponibles
- Développer une capacité d'analyse des politiques territoriales et des projets urbains



Programme

- Analyse et stratégies territoriales
- Observation des marchés fonciers et immobiliers
- Stratégie urbaine et gestion de la mobilité
- Projets urbains et planification des territoires
- Organisation d'une consultation urbaine
- Démarche programmatique : modalités assistance à MO
- Atelier + graphocarto
- Voyage et conférence
- Ingénierie financière projet : montages en partenariat
- Planification opérationnelle et phasage du projet
- Évaluation et suivi des opérations et des opérateurs
- Ingénierie de projet : simulation pratique



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Urba XP : urbanisme des projets

Ce Master forme aux nouvelles compétences professionnelles attendues en matière d'élaboration, de mise en œuvre et de gestion de projets urbains. Il vise les métiers traditionnels de l'aménagement et de l'urbanisme (conception, planification, stratégie, conseil, gestion des services...).



Objectifs & compétences visés

- Se positionner et intervenir dans des situations multi-acteurs, au croisement des sphères politiques, techniques, citoyennes et institutionnelles
- Conduire des actions d'urbanisme et d'aménagement en assumant une interdépendance forte entre la planification, la conception et la gestion des processus d'aménagement
- Être en capacité d'un apprentissage proactif en mode gestion de projets



Programme

- Savoirs disciplinaires de l'urbain
- Agir sur l'urbain : finances
- Agir sur l'urbain : droit, acteurs, systèmes d'action
- Les enjeux de l'action urbaine
- Méthodologie et production des savoirs
- Diagnostic urbain
- Atelier
- Urbanisme des mutations
- Urbanisme en pratiques
- Activités communes
- Retour pratiques professionnelle



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Programmation, projet et management urbain

Ce parcours forme des professionnels en mesure d'aborder les transformations urbaines dans leurs dimensions à la fois globales (intersectorielles) et locales (contextualisées). Il vise les métiers de la maîtrise d'ouvrage urbaine et de l'assistance à la maîtrise d'ouvrage urbaine dans les secteurs publics et privés de l'aménagement urbain.



Objectifs & compétences visés

- Se positionner et intervenir dans des situations multi-acteurs, au croisement des sphères politiques, techniques, citoyennes, institutionnelles
- Saisir les évolutions et les controverses, et inventer des solutions nouvelles
- Élaborer et conduire des démarches de programmation en urbanisme et aménagement
- Maîtriser et construire les conditions de faisabilité des projets
- Transformer les pratiques de l'aménagement
- Piloter des équipes interdisciplinaires ou associant de multiples métiers de l'aménagement



Programme

- Savoirs disciplinaires de l'urbain
- Agir sur l'urbain : finances
- Agir sur l'urbain : droit, acteurs, systèmes d'action
- Les enjeux de l'action urbaine
- Méthodologie et production des savoirs
- Diagnostic urbain
- L'urbanisme en mutation
- Les démarches de projet : processus et méthodologies
- Organiser et mettre en œuvre
- L'urbanisme en controverse
- Capacités rédactionnelles : finalisation d'atelier



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Dynamiques des milieux et risques (dynarisk)

Cette formation a pour but d'approfondir les connaissances sur le fonctionnement des milieux physiques et les enjeux sociaux associés : risques naturels, gestion du patrimoine naturel et de l'environnement. Elle vise les métiers de chargé de mission en bureau d'études privé, chargé de mission ou chargé d'études dans les collectivités territoriales ou enseignant-chercheur.



Objectifs & compétences visés

- Comprendre le fonctionnement des milieux par une approche intégrée (facteurs climatiques, hydrologiques, géomorphologiques, biogéographiques, etc.) et de terrain
- Analyser les liens entre aléas naturels et risques : prendre en compte les processus biophysiques de la vulnérabilité et la résilience des sociétés dans des situations concrètes issues d'expériences professionnelles
- Développer des compétences dans l'étude des systèmes fluviaux, des dynamiques de versants et des contraintes climatiques ou liées à l'aménagement dans différents types d'environnements
- Acquérir des données sur le terrain (par observation, mesures, investigations en profondeur)
- Effectuer des analyses en laboratoire
- Traiter et représenter des données spatialisées (SIG, statistique)



Programme

- Approfondissement des fondamentaux en géographie physique
- Gestion des risques
- Recueil de données sur le terrain et en laboratoire
- Gestion de la sécurité et des risques liés aux nouvelles technologies
- Gestion de crise et communication de crise
- Gestion de projet et gestion des opérations de secours
- Gestion des risques sanitaires et environnementaux
- Gestion des risques industriels et technologiques
- Analyse des risques financiers et économiques



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Espaces, sociétés, territoires

Ce parcours forme à la recherche et à la conduite d'études individuelles et collectives sur la dimension spatiale des questions sociales, politiques et culturelles. Il vise les métiers de chargé de projet auprès d'ONG, associations ou de bureaux d'études, chargé de projet ou d'études en aménagement du territoire, cadre de la fonction publique, enseignant-chercheur, etc.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les grandes questions de la recherche en géographie et sciences sociales
- S'insérer dans une équipe de recherche ou un organisme professionnel (collectivité territoriale, institution publique et privée d'aménagement, ONG, organisation intergouvernementale...) et y conduire une étude de façon autonome
- Conduire le processus complet d'une étude commandée ou d'une recherche inédite, depuis la construction de l'objet et la formulation d'hypothèses jusqu'à la rédaction d'un mémoire ou rapport de stage en passant par la recherche bibliographique, la constitution d'un matériau empirique et l'analyse
- Utiliser des méthodologies mixtes croisant techniques quantitatives et cartographiques, entretiens et observations



Programme

- Dimension spatiale des sociétés
- Espaces et politiques
- Enjeux sociaux de l'environnement
- Histoire et épistémologie de la géographie
- Atelier d'études locales
- Langue
- Représentations graphiques et cartographiques
- Espace, genre et sexualités
- Espaces, inégalités, discriminations
- Ville et capitalisme
- Actualité des courants critiques en géographie
- Communication scientifique écrite et orale en anglais
- Perfectionnement cartographique
- Suivi méthodologique



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

Territoires, villes et santé

Ce Master forme aux outils de la géomatique, de la statistique et de la cartographie, ainsi qu'aux méthodes de terrain nécessaires aux diagnostics territoriaux de santé. Il vise les métiers de chercheur et chargé de mission dans des organismes de recherche publics ou parapublics, chargé d'études dans des agences nationales et régionales, etc.



Objectifs & compétences visés

- Analyser les dimensions spatiales et territoriales de la santé
- Intervenir comme géographe et spécialiste de l'analyse spatiale dans des équipes pluridisciplinaires d'aménagement et de santé publique (ateliers santé ville (ASV), observatoires de la santé, etc.)
- Promouvoir une démarche comparative entre pays développés et pays en développement sur des thèmes tels que villes et santé, risques naturels et santé, etc
- Enrichir l'action et la réflexion par un dialogue entre les sciences de la santé et la géographie



Programme

- Statistiques
- Épidémiologie
- Systèmes d'information géographique (SIG)
- Cartographie assistée par ordinateur (CAO)
- Techniques d'enquêtes
- Montage et gestion de projets
- Analyse des enjeux de santé dans les territoires et les villes
- Planification et gestion des politiques publiques en santé
- Santé environnementale et santé au travail
- Promotion de la santé et prévention des maladies
- Partenariats et mobilisation des acteurs locaux



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Géomarketing (GEOM)

Ce parcours forme les professionnels à la compréhension des différences entre les territoires, à l'analyse des comportements des acteurs dans l'espace et aux outils d'aide à la décision relatifs aux caractéristiques spatiales des marchés. Il vise les métiers de chargé d'études géomarketing, consultant, responsable du développement, etc.



Objectifs & compétences visés

- Acquérir des connaissances interdisciplinaires en géographie socio-économique, économie spatiale, géo-organisation des entreprises, marketing et politique de développement de différents types de territoires
- Prévoir le chiffre d'affaires de futures activités commerciales
- Attribuer des secteurs géographiques à des commerciaux
- Étudier les stratégies commerciales, industrielles, de services, de développement et de marketing territorial et s'intégrer dans un groupe de projet ou l'animer
- Délimiter et analyser les zones de chalandise de points de vente et de services
- Optimiser l'implantation de magasins, de réseaux commerciaux et d'activités publiques (transports, hôpitaux, aéroports)
- Organiser des campagnes publicitaires sur le terrain
- Mettre en place de solutions SIG incluant à la fois les concepts, les méthodes d'analyse et les outils, les méthodes d'analyse statistique et les outils d'aide à la décision d'implantation et de développement
- Définir des zones géographiques de concessions
- Analyser la fréquentation ou les ventes en tenant compte de la variable spatiale



Programme

- Comportements humains dans les organisations
- Analyse des marchés et statistiques spatiales
- Cartographie, sémiologie graphique et dataviz
- Système d'information géographique
- Anglais du géomarketing et préparation TOEIC
- Géographie sociodémographique
- Zone de chalandise & méthodes d'implantation
- Programmation SAS, VBA, SIG Python
- Analyse et traitement des données
- Fondamentaux du géomarketing et outils
- Programmation R et statistiques multidimensionnelles
- Pilotage des performances
- Geo-optimisation
- Management
- RSE et éthique
- Géomatique
- Gestion de projet
- Marketing



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Urbanisme et expertise internationale

Ce Master prépare aux métiers de la planification et des études urbaines dans des organisations internationales et nationales requérant une compréhension des enjeux internationaux et européens.



Objectifs & compétences visés

- Réaliser des diagnostics, observations, études à l'échelle des métropoles mondialisées
- Faire du montage, gestion et suivi-évaluation de projets urbains intégrés sur financements internationaux
- Connaître les financements, procédures et politiques d'échelle européenne et mondiale
- S'adapter à un contexte étranger
- Travailler en groupe dans un contexte multiculturel et pluridisciplinaire
- Répondre à des appels d'offres et appels à projets internationaux
- Développer une analyse critique des projets à l'international
- Animer des réseaux internationaux et maîtriser l'anglais



Programme

- Cities : emerging issues and challenges
- Planning the large metropolis : theories and models
- Segregation, minorities and urban regeneration
- Plans and projects in Europe
- Applied urban analysis
- Metropolitan governance
- Mega-event planning workshop
- Workshop metropolitan practices : living, visiting, consuming
- European International Week
- Internship and dissertation methodology
- Cartographie, DAO-CAO
- Système d'Information géographique
- Writing and speaking in english for an international audience
- European cities
- Planning studio
- Sustainable cities
- Creative cities
- European policies
- Internship & dissertation



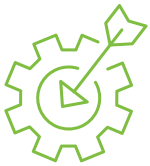
Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Transport et mobilité

Ce Master forme des professionnels et des chercheurs à une formulation prospective des enjeux actuels de développement soutenable des territoires et des mobilités et à leur traitement, articulant les dimensions politiques, économiques, sociales, organisationnelles, techniques. Il vise les métiers de maîtrise d'œuvre et d'ouvrage.



Objectifs & compétences visés

- Comprendre des modes de (co)-production de la ville, des systèmes de transport, des pratiques de mobilité et de l'action publique
- Maîtriser les outils et instruments utiles dans le domaine des transports et de l'aménagement : traitement quantitatif de bases de données, maniement de SIG, modélisation de la demande et de l'offre de transport, dans les méthodes et outils d'évaluation des projets de transport
- Produire un diagnostic territorial, en lien avec la diversité d'acteurs impliqués et sous divers aspects, économiques, sociaux, environnementaux
- Formuler des solutions cohérentes aux enjeux impliquant le domaine des transports et de l'aménagement en articulant les différentes échelles territoriales



Programme

- Transports et mobilités : enjeux et perspectives : aménagement des territoires, de développement territorial, de conception et d'exploitation des systèmes de transports, pour les pratiques de mobilité ou encore pour le transport de marchandises
- Outils et méthodes pour le transport : traitement quantitatif de base de données, dans le maniement des Systèmes d'informations géographiques ou encore dans la modélisation de l'offre et la demande de transport dans le temps et dans l'espace
- Politique et économie des transports : les politiques de transport mises en place par les acteurs publics à différentes échelles (locales, nationales, Europe...), ainsi que les différents outils développés par l'économie des transports et mobilisés par les acteurs du système de transport (publics et privés) pour réaliser leurs choix (évaluation des coûts, tarification, régulation...)
- Thématiques d'approfondissement : transports et mobilités
- Activités de professionnalisation



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

4.

Nos formations selon nos domaines d'expertise

Bâtiment et travaux publics



Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments

Ce parcours a pour objectif de former des techniciens supérieurs destinés à exercer indifféremment au niveau de la maîtrise d'ouvrage, de la maîtrise d'œuvre ou des travaux.



Objectifs & compétences visés

- Élaborer des solutions techniques en travaux publics
- Dimensionner des ouvrages
- Effectuer des chiffrages et des calculs réglementaires
- Organiser un chantier
- Planifier les travaux
- Manager les équipes
- Réaliser le suivi technique d'un ouvrage



Programme

- Mécanique des structures
- Nouveaux matériaux de construction
- Procédés de construction
- Technologie des bâtiments et travaux publics
- Méthode, gestion et management
- Organisation de chantier
- Réseaux (fluide, électrique)
- Énergies renouvelables
- Conception bioclimatique et BBC
- Machines thermiques et thermique du bâtiment, solaire, BIM (Revit)
- Dimensionnement
- Topographie
- Pilotage des ouvrages



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage

Bureau d'études conception

Ce parcours forme à l'ensemble des techniques de construction : fondations, structures, équipements techniques, etc. Les métiers accessibles sont : chef de chantier VRD, chef de chantier routes, chef de chantier canalisateur, chef de chantier ouvrages d'art, chef de chantier terrassement, conducteur de travaux en travaux publics.



Objectifs & compétences visés

- Concevoir et monter un dossier marché et études d'exécution
- Concevoir et dimensionner des ouvrages de bâtiments ou de travaux publics
- Choisir des matériaux et définir des techniques de construction, du terrassement aux aménagements routiers ou aux ouvrages d'art
- Exercer indifféremment au niveau de la maîtrise d'ouvrage (programmation des travaux), de la maîtrise d'œuvre (bureaux d'études) ou des travaux (entreprises de construction)
- Maîtriser l'ensemble des techniques de construction, des fondations aux structures jusqu'aux équipements techniques, de la stabilité des constructions aux questions de confort thermique, acoustique et visuel



Programme

- Perfectionnement en calculs des structures : béton armé & pré contraint, calcul éléments finis, Castem 2000, Robot, géotechnique (Plaxis)
- Dynamique des structures et parasismique
- Bureaux d'études appliqués
- BIM (Revit, structural analysis)
- Technologie des bâtiments et travaux publics
- Stabilité des constructions, géotechnique
- ACV : analyse du cycle de vie (matériaux, ouvrages)
- Marchés, exploitation, maintenance
- Méthodes, gestion et management
- Mécanique des structures
- Déconstruction
- Physique du bâtiment
- Topographie



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage

BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

GENIE CIVIL ET CONSTRUCTION DURABLE

Travaux bâtiment

Ce parcours est destiné aux métiers d'organisation et d'encadrement dans toutes les entreprises du BTP (maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, organisation et encadrement du chantier).



Objectifs & compétences visés

- Préparer, conduire et suivre les chantiers de travaux en bâtiment
- Gérer des projets de construction depuis la phase conception jusqu'à la fin de vie de l'ouvrage
- Maîtriser les gestes techniques nécessaires à la réalisation de travaux de construction
- Maîtriser des outils et des technologies DAO, logiciels de modélisation 3D, outils de simulation, TIC
- Travailler en équipe et communiquer efficacement
- Évaluer les besoins des clients et proposer des solutions adaptées



Programme

- Énergies renouvelables
- Procédés de construction et nouveaux matériaux
- Acoustique du bâtiment
- Réseaux bâtiments
- Conception bioclimatique et BBC
- Machines thermiques et thermique du bâtiment
- BIM (Revit)
- Pléiades installations électriques
- Assurance construction
- Mécanique des structures
- Technologie des bâtiments et travaux publics
- Stabilité des constructions, géotechnique
- Déconstruction
- Physique du bâtiment
- ACV : analyse du cycle de vie (matériaux, ouvrages)
- Marchés, exploitation, maintenance
- Topographie
- Méthodes, gestion et management



Disponible en

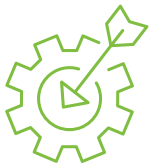
- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des des Acquis de l'Expérience

BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

GENIE CIVIL ET CONSTRUCTION DURABLE

Travaux publics

Ce parcours est destiné aux métiers d'organisation et d'encadrement dans les entreprises de travaux publics (maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, organisation et encadrement du chantier).



Objectifs & compétences visés

- S'adapter aux fonctions telles que les études, les travaux, le contrôle et le commercial
- Exercer au niveau de la maîtrise d'ouvrage (programmation des travaux), de la maîtrise d'œuvre (bureaux d'études) ou des travaux (entreprises de construction)
- Développer des compétences techniques, commerciales, de gestion et de management, nécessaires à la conduite des travaux dans le secteur des travaux publics
- Choisir et justifier des solutions techniques en phase de préparation comme de réalisation
- Maîtriser l'ensemble des techniques de construction, des fondations aux structures jusqu'aux équipements techniques, qu'il s'agisse de terrassement, d'aménagements routiers ou ouvrages d'art



Programme

- Bureaux méthodes
- Ouvrages d'art
- Planification, phasage
- Coffrages/étais, tunnels, travaux maritimes, barrage, assainissement
- Terrassements, travaux routiers
- Génie civil industriel, béton armé
- DAO/CAO : Mensura, AutoCAD, Revit, Navisworks, Civil 3D, BIM, terrassements, travaux routiers, planification, phasage, conférences à thématiques
- Mécanique des structures
- Technologie des bâtiments et travaux publics
- Stabilité des constructions, géotechnique
- Déconstruction
- Physique du bâtiment
- ACV : analyse du cycle de vie (matériaux, ouvrages)
- Marchés, exploitation, maintenance
- Topographie
- Méthodes, gestion et management



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des des Acquis de l'Expérience

Chargé d'affaires en bâtiment

Ce parcours vise à former des cadres intermédiaires qualifiés pour les entreprises, tels que : conducteur de travaux, technicien en bureaux d'études, chargé d'affaires, technicien vérificateur, chargé d'affaires en contrôle et audit bâtiment.



Objectifs & compétences visés

- Contrôler la solidité des structures en phases conception et exécution des travaux
- Contrôler certains équipements (incendie, thermiques, acoustiques)
- Réaliser des diagnostics d'ouvrages et d'équipements
- Apporter son sens du service au client et développer son relationnel
- Faire de la veille et de la recherche réglementaire (DTU, réglementations pour personnes en situation de handicap, code du Travail...)
- Conseiller les maîtres d'ouvrage publics et privés



Programme

- Anglais technique
- Gestion de chantier
- Management d'équipe
- Droit des contrats, des assurances et de la responsabilité
- Méthodologie de gestion de projet
- Bâtiment : prévention des risques sur les chantiers
- Contrôle technique construction
- Outils de calcul informatisés
- Désordres des constructions
- Mécanique des structures
- Calcul structures : bois et métal
- Géotechnique
- Fondations spéciales dont urbaines
- Seconde œuvre - enveloppe du bâtiment
- Seconde œuvre - revêtements intérieurs, équipements
- Acoustique méthode d'examen simplifiée
- Thermique du bâtiment
- Sécurité incendie
- Normes accessibilité



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DU BTP

Travaux en immobiliers

Ce parcours s'adresse à des conducteurs de travaux MOA, responsables immobiliers, techniciens travaux logement social et techniciens facility management.



Objectifs & compétences visés

- Gérer et réaliser des projets de construction d'infrastructures routières, de réseaux et d'ouvrages d'art
- Maîtriser les techniques de construction des ouvrages de génie civil
- Comprendre les normes et les réglementations en vigueur
- Utiliser les logiciels de conception et de modélisation des projets
- Gérer un projet de construction
- Diriger une équipe de professionnels, gérer les relations avec les clients, les sous-traitants et les fournisseurs
- Analyser les contraintes techniques et environnementales d'un projet
- Évaluer les risques et proposer des solutions techniques adaptées
- Se tenir informés des évolutions en matière de travaux publics
- Anticiper les changements à venir
- Proposer des solutions innovantes et durables



Programme

- Anglais technique
- Management d'équipe
- Planification de projet
- Juridique immobilier
- Communication
- Informatique
- BIM
- Avant-métré
- Étude de prix
- RSE
- Gros œuvre
- Corps d'état

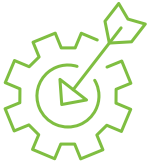


Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Conducteur de travaux publics

Ce parcours forme des cadres intermédiaires qualifiés pour les entreprises du BTP maîtrisant la réglementation dans les secteurs d'activité que sont les bureaux d'études ou de contrôle et la conduite de travaux.



Objectifs & compétences visés

- Proposer des solutions techniques et d'organisation
- Conduire un chantier en connaissance de la réglementation
- Apporter son sens du service au client et développer son relationnel
- Faire de la veille réglementaire et de la recherche réglementaire
- Contrôler la solidité des structures en phase de conception et d'exécution
- Réaliser des diagnostics d'ouvrage et d'équipement
- Assurer le suivi de la bonne exécution des marchés



Programme

- Anglais technique
- Gestion de chantier
- Management d'équipe
- Droit des contrats, des assurances et de la responsabilité
- Méthodologie de gestion de projet
- Prévention des risques sur les chantiers
- Technique de construction des travaux publics
- Outils numériques des travaux publics
- Calcul structures BA et BP Eurocodes
- Calcul structures métal Eurocodes
- Calcul de géotechnique Eurocodes
- Soutènements et fondations spéciales
- Routes, tunnels, canalisations, terrassements et ouvrages d'art



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Travaux publics conducteur de travaux souterrains

Ce parcours forme des cadres intermédiaires qualifiés pour les entreprises du BTP maîtrisant la réglementation dans les secteurs d'activité que sont les bureaux d'études ou de contrôle et la conduite de travaux.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les techniques de construction souterraine
- Comprendre les contraintes liées au milieu souterrain
- Utiliser les logiciels de conception et de modélisation des projets
- Gérer un projet de construction souterraine dans toutes ses phases
- Diriger une équipe de professionnels et gérer les relations avec les clients, les sous-traitants et les fournisseurs, négocier et résoudre les conflits éventuels
- Analyser les contraintes techniques et environnementales d'un projet de construction souterraine
- Évaluer les risques et proposer des solutions techniques adaptées
- Communiquer efficacement auprès des différents acteurs (élus, techniciens, habitants, etc.)
- Se tenir informé des évolutions en matière de travaux publics souterrains
- Anticiper les changements à venir
- Proposer des solutions innovantes et durables



Programme

- Géotechnique et mécanique des sols
- Prévention des risques sur les chantiers
- Documents administratifs
- Enjeux environnementaux
- Préparation et planification d'un souterrain
- Management d'équipes
- Tunnels, creusement et soutènement
- Gestion et maintenance des ouvrages
- Gestion et maîtrise des dépenses
- Confortement des terrains
- Conception et justification
- Installation de chantiers
- Réhabilitation des ouvrages
- Suivi des travaux
- Matériaux et structure

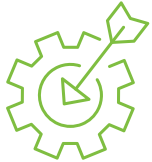


Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

Bâtiment communicant

Ce parcours forme des professionnels à l'intersection entre le client et le développeur de solutions domotiques, dans les secteurs résidentiel et tertiaire, pour répondre à la future évolution du marché vers l'habitat connecté.



Objectifs & compétences visés

- Connaître les sciences du bâtiment
- Maîtriser l'architecture de la chaîne de transmission
- Superviser l'habitat, connaître les réseaux
- Connaître et mettre en œuvre les services domotiques et immotiques
- Savoir communiquer en français, en anglais
- Gérer un projet



Programme

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Électricité • Énergétique du bâtiment • Outils de modélisation et de diagnostic du bâtiment • Architecture de la chaîne de transmission • Capteurs et actionneurs • Supports et techniques de transmission • Réseaux et supervision de l'habitat • Réseaux classiques • Réseaux domotiques • Interface usager/habitat | <ul style="list-style-type: none"> • Bâtiment communicant • Services domotiques et immotiques • Gestion d'énergie • Protection des biens et des personnes • Confort numérique • Assistance aux personnes dépendantes • Robotique • Entrepreneuriat • Gestion de projet • Expression, communication • Anglais |
|--|---|



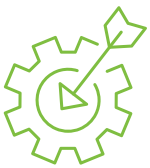
Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE L'ÉNERGETIQUE,
DE L'ENVIRONNEMENT ET DU GÉNIE CLIMATIQUE

Énergie renouvelable et efficacité énergétique des bâtiments

Cette licence forme des spécialistes en métrologie, diagnostic et efficacité énergétique dans les secteurs de l'énergie, du bâtiment et des énergies renouvelables.



Objectifs & compétences visés

- Connaître le contexte scientifique, économique et réglementaire de l'énergie
- Connaître les méthodes et techniques de métrologie, diagnostic et contrôle en énergétique
- Manager et communiquer
- Mesurer, optimiser, diagnostiquer et contrôler la consommation énergétique des bâtiments



Programme

- Énergies fossiles et renouvelables
- Règles et marchés de l'énergie
- Métrologie énergétique
- Technologies de conversion et stockage énergétique
- Principes et technologies de production de chaud et de froid
- Efficacité énergétique et économie d'énergie
- Analyse de cycle de vie et impact environnemental
- Anglais technique
- Expression et communication du développement durable
- Veille scientifique et technologique
- Thermique du bâtiment
- Bâtiments à faible consommation énergétique
- Contrôle non destructif par thermographie infrarouge
- Qualité des ambiances intérieures



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Matériaux Avancés et Nanomatériaux (MAN)

L'objectif de ce Master est de fournir des bases solides de physique et chimie des matériaux (structures et propriétés). Il vise les métiers d'ingénieur dans un laboratoire public ou dans une entreprise, dans la production de métaux, alliages, matériaux inorganiques, la production, stockage et conversion d'énergie, etc.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les méthodes d'élaboration de matériaux inorganiques massifs ou à l'état de nanomatériaux
- Maîtriser les méthodes de caractérisation structurale et morphologique ainsi que les techniques d'analyse des propriétés physiques et physico-chimiques de ces matériaux
- Connaître les méthodes de simulation/modélisation dans le domaine des matériaux
- Connaître plusieurs domaines d'application des matériaux (énergie, magnétisme, semi-conducteurs, géomatériaux et matériaux aérés)
- Identifier les matériaux et les technologies permettant de répondre à un cahier des charges
- Planifier, suivre la réalisation de mesures et interpréter des résultats
- Développer une argumentation avec un esprit critique
- Travailler en équipe autant qu'en autonomie



Programme

- Matériaux avancés et nanomatériaux
- Élaboration des matériaux
- Caractérisation des matériaux
- Simulation et modélisation
- Matériaux semi-conducteurs
- Matériaux pour l'énergie
- Matériaux magnétiques
- Géomatériaux
- Mousses et matériaux aérés
- Gestion de projet / communication



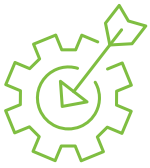
Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Directeur de travaux en immobilier

Cette formation est ouverte à toute personne ayant déjà des compétences en immobilier ou en BTP et qui souhaitent occuper des fonctions d'encadrement dans le secteur des professions immobilières, en qualité de directeur de travaux en maîtrise d'ouvrage, directeur technique immobilier, directeur facility management, etc.



Objectifs & compétences visés

- Piloter la réponse aux appels d'offres (publics, privés, public-privé)
- Étudier la faisabilité de contrats de réalisations des projets en bâtiment
- Assurer le suivi de travaux de génie civil
- Gérer la mise en service et la maintenance des immeubles
- Définir la stratégie commerciale de l'entreprise
- Négocier les contrats de sous-traitance et d'approvisionnement
- Valider la faisabilité technique, administrative et financière
- Établir le budget prévisionnel de l'opération
- Définir et mettre en place un système de management
- Organiser, gérer et contrôler les travaux
- Appliquer les normes QSE
- Piloter les risques et aléas liés aux projets



Programme

- Qualité et sécurité
- Environnement
- Informatique
- BIM, CAO-DAO
- Communication
- Gestion de travaux
- Réglementation
- Négociation commerciale
- Droit
- Comptabilité
- Anglais
- Politique et géopolitique
- Projets



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Campus Mail des Mèches
Rue Poète et Sellier, 94000 Créteil

www.u-pec.fr
cfa.u-pec.fr



CONTACT

› **Formation continue**

formpro@u-pec.fr

› **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

vae-formpro@u-pec.fr

› **Apprentissage**

upec.cfa@u-pec.fr



Suivez notre actualité

@Upecformpro 

@UPEC - Formation professionnelle 

@UPECformpro 