

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

BANQUE - FINANCE - PATRIMOINE

Pour vous accompagner dans votre stratégie
d'entreprise et de développement
des compétences.



- Formations continues courtes ou diplômantes
- Validation des acquis de l'expérience
- Alternance



UPEC
UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE
CAMPUS CENTRAL

**HAPPY
UPEC**

1

La formation professionnelle à l'UPEC..... p.01

2

Dispositifs de la formation professionnelle..... p.02

- › La formation continue
- › La validation des acquis de l'expérience (VAE)
- › L'apprentissage
- › Le contrat de professionnalisation
- › Les formations courtes

3

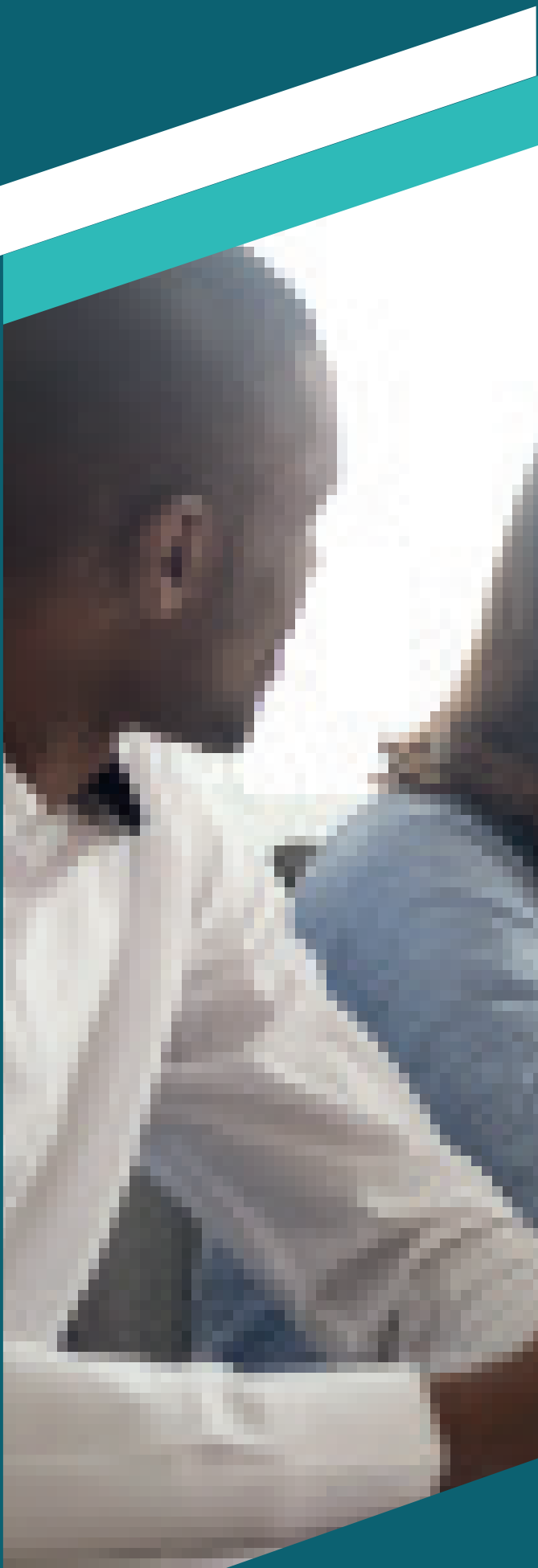
Aller plus loin avec l'UPEC..... p.14

- › Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)
- › UPEC Fondation

4

Nos formations selon nos domaines d'expertise..... p.22

- › Banque
- › Finance
- › Patrimoine





Formation professionnelle à l'UPEC

La Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO) est le service commun en charge de la mise en œuvre de la politique de formation professionnelle de l'Université Paris-Est Créteil (UPEC) qui inclut la formation continue, la formation en apprentissage, et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Elle propose des formations pour tous les projets professionnels, la reconversion, le développement des compétences, l'évolution de carrière, la valorisation d'expériences professionnelles. Elle peut également co-construire des offres de formations sur-mesure adaptées aux besoins des entreprises dans le cadre de leur plan de développement des compétences.

La DIFPRO héberge également le CFA interne de l'université (UPEC.CFA) qui accompagne les apprentis, les oriente, les aide à développer leurs connaissances et leurs compétences et facilite leur intégration en entreprise, en cohérence avec leur projet professionnel.

— Pour répondre à vos besoins, la DIFPRO vous propose :



Un accompagnement au retour en formation par :

- L'accueil, l'information et le conseil
- L'aide à la construction du projet professionnel et du parcours individualisé de formation
- La validation des acquis de l'expérience en vue de l'obtention d'un diplôme

Une organisation et des méthodes adaptées :

- Rythme et organisation souples : modules capitalisables, formations à temps plein ou à temps partiel, e-learning, etc.

Une réponse aux attentes des entreprises et des particuliers :

- Un savoir-faire en ingénierie de formation
- Un potentiel de recherche et de formations pluridisciplinaires
- Des capacités d'innovation et d'adaptation aux besoins
- Une proximité géographique

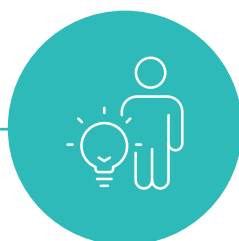
2.1 La formation continue

Dans un monde professionnel en constante évolution, les entreprises doivent rester compétitives.

Le maintien et le développement des compétences de vos salariés sont indispensables à ce contexte de compétition.

Pour répondre à ces enjeux, la formation continue est un moyen incontournable pour votre stratégie RH. Notre métier est de vous aider à trouver les compétences les plus adaptées par le biais de différents dispositifs et de financements. La Direction de la Formation Professionnelle de l'UPEC vous propose des formations en adéquation avec l'ensemble de nos domaines d'expertise.

Pour cela, nous faisons appel aussi bien à nos enseignants-chercheurs qu'à un ensemble de professionnels experts.



À qui s'adresse-t-elle ?

À toute personne engagée dans la vie active qui souhaite actualiser, acquérir ou développer de nouvelles compétences pour évoluer professionnellement.

À des employeurs confrontés à des pénuries de compétences, à l'évolution des postes de travail, à la fidélisation de leur personnel ou à la gestion de transitions professionnelles.



— *Quels dispositifs ?*

L'équipe de la Direction de la Formation Professionnelle vous accompagne pour étudier votre projet et vous conseiller pour mettre en place les dispositifs financiers que vous souhaitez mobiliser : CPF, Plan de Développement des Compétences, Transitions Pro, etc.



2.2

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Obtenez un diplôme grâce aux compétences acquises lors de vos expériences professionnelles et extra-professionnelles.



— La VAE, qu'est-ce que c'est ?

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet d'obtenir en totalité, ou en partie, un diplôme, un titre professionnel ou un certificat de qualification professionnelle inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). Ce dispositif s'adresse à toute personne, salariée ou non, quel que soit son niveau de formation, dès lors qu'une année d'expérience est justifiée, en lien direct avec le diplôme, le titre ou la certification visés.

— La VAE collective

Vous pouvez choisir d'accompagner un ou plusieurs collaborateurs grâce au dispositif de la VAE. Dans ce dernier cas, la VAE collective peut porter sur une même certification ou des certifications différentes.

Pour l'entreprise

Les avantages de la VAE

Ce dispositif est un moyen de :

- Gérer les compétences au sein de votre entreprise
- Qualifier et certifier vos collaborateurs
- Favoriser les mobilités internes
- Optimiser les parcours de formation par la validation partielle de certaines compétences

L'accompagnement de vos collaborateurs

L'UPEC propose un accompagnement complet de 24h comprenant :

- Des ateliers méthodologiques animés en binôme,
- Un rendez-vous pédagogique avec l'enseignant référent du diplôme visé,
- Un suivi individualisé par un accompagnateur VAE, tout au long de leur démarche, jusqu'à la préparation de la soutenance devant le jury.
- En cas de VAE collective, les ateliers seront personnalisés en prenant en compte les particularités de votre structure.

Le financement

La VAE peut être financée par le Plan de Développement de Compétences (VAE à l'initiative de l'employeur) ou le CPF (VAE à l'initiative du salarié). Un congé VAE de 24h maximum peut être accordé pour les VAE à l'initiative du salarié.

Pour le candidat

Les avantages de la VAE

Ce dispositif est un moyen de :

- Sécuriser votre parcours
- Faciliter votre évolution professionnelle
- Acquérir une certification professionnelle reconnue en rapport direct avec votre expérience
- Relever un défi personnel
- Obtenir une certification en adéquation avec votre niveau de responsabilité

La démarche

Les grandes étapes de la VAE à l'UPEC :

1. Candidature

- Dépôt du dossier de recevabilité sur l'application EVAE : vae.appli.u-pec.fr
- Étude de la recevabilité administrative
- Étude de la faisabilité pédagogique
- Contractualisation et inscription

2. Rédaction

Votre dossier ou « livret 2 » doit faire ressortir vos compétences au travers d'études de cas liées à vos expériences professionnelles et/ou extra-professionnelles. Les compétences doivent être en lien direct avec les attendus du diplôme visé.

3. Soutenance

Le jury VAE est composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Il peut rendre trois types de décision : une non validation, une validation totale, une validation partielle.

À savoir : en cas de validation partielle, les blocs de compétences validés sont définitivement acquis. Une préconisation pédagogique vous sera alors proposée afin de vous aider à une validation totale.

La durée d'une VAE est généralement d'un an.

Le financement

Selon votre statut, différents financements peuvent être envisagés : soit par le compte CPF, soit par France Travail et même par le Conseil Régional.

Vous pouvez également auto-financer votre démarche.



Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez nous contacter à l'adresse : vae-formpro@u-pec.fr

2.3

L'apprentissage :

Recrutez vos nouveaux talents grâce à UPEC.CFA!

➤ *Pourquoi choisir l'apprentissage ?*

- Faire face à un besoin immédiat de main-d'œuvre
- Former un futur collaborateur à vos méthodes de travail et pérenniser l'emploi
- Maîtriser les coûts salariaux en bénéficiant d'aides et d'exonérations spécifiques
- Impulser une nouvelle dynamique via un regard extérieur, des savoirs théoriques et pratiques récents
- Prendre part à une démarche citoyenne en accompagnant un jeune dans le monde du travail et transmettre vos savoir-faire

➤ *Les atouts du CFA de l'UPEC*

- Choisir un partenaire de confiance, investi depuis plus de 30 ans dans l'alternance
- Être accompagné à chaque étape de votre projet de recrutement, de l'analyse de vos besoins à la gestion des contrats et conventions
- Avoir la garantie d'un suivi pédagogique et administratif personnalisé, pour vous et votre apprenti, UPEC.CFA assurant le dialogue durant toute la période de formation

➤ *Vos engagements en tant qu'employeur d'un apprenti*

- Favoriser l'insertion professionnelle de l'apprenti dans votre structure
- Lui donner les moyens nécessaires à sa formation pratique
- Nommer un maître d'apprentissage et lui permettre d'assurer l'accompagnement de l'alternant, tout en exécutant sa propre prestation de travail

➤ *Les engagements de votre apprenti*

- Respecter les règles internes de l'entreprise (comme tout autre collaborateur de l'entreprise)
- Se conformer aux missions confiées par la hiérarchie
- Assister de manière sérieuse et assidue aux cours théoriques dispensés à l'UPEC (Retenue possible sur salaire pour chaque journée d'absence non justifiée)

À savoir : la période d'essai de 45 jours en entreprise (consécutifs ou non) permet à l'entreprise d'apprécier les compétences et le savoir-être attendu. Durant cette période, le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties.

Coût de l'apprentissage

> Rémunération de l'apprenti

Calculée selon un pourcentage du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel) correspondant à l'emploi occupé. Dès lors, son montant varie en fonction de l'évolution du montant du Smic.

Le salaire progresse selon l'âge de l'apprenti et à chaque nouvelle année d'exécution du contrat.

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	APPRENTI DE MOINS DE 18 ANS	APPRENTI DE 18 ANS À 20 ANS	APPRENTI DE 21 ANS À 25 ANS	APPRENTI DE 26 ANS ET PLUS
1 ^{RE} ANNÉE	27 %	43 %	53 %	100 %
2 ^E ANNÉE	39 %	51 %	61 %	100 %
3 ^E ANNÉE	55 %	67 %	78 %	100 %





› Aides et exonérations

Pour l'année 2024, le gouvernement renouvelle son soutien au recrutement des apprentis pour tous les contrats conclus entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2025, quel que soit l'âge de l'alternant, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises.

Son montant est égal à 6 000 €.

Dans un communiqué de presse du 6 janvier 2024, le Président de la République a annoncé la prolongation de cette aide jusqu'à la fin du quinquennat. Elle est octroyée uniquement pour la première année du contrat. Le ministère du Travail propose un guide de simplification des démarches pour l'employeur.

3 conditions doivent être remplies par tous :

- Le contrat doit être un contrat d'apprentissage
- Le contrat doit être conclu en 2024
- L'apprenti doit préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle inférieur ou égal au niveau 7 maximum (Bac + 5) du cadre national des certifications professionnelles (master, diplôme d'ingénieur...)

Attention :

Les entreprises de 250 salariés ou plus peuvent bénéficier de l'aide si elles respectent l'une des deux conditions suivantes :

› Atteindre au moins 5% de contrats favorisant l'insertion professionnelle (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation...) dans l'effectif salarié total annuel, au 31 décembre 2025. Ce taux de 5 % est égal au rapport entre les effectifs relevant des contrats favorisant l'insertion professionnelle et l'effectif salarié total annuel de l'entreprise.

› Atteindre au moins 3 % d'alternants (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) et avoir connu une progression de 10 % d'alternants au 31 décembre 2025, comparativement à l'effectif salarié annuel relevant de ces catégories (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) au 31 décembre 2024.

— Comment demander l'aide en 2024 ?

Vous n'avez aucune demande particulière à formuler en tant que telle. Il suffit de déclarer l'embauche d'un apprenti.

En tant qu'employeur, vous devez envoyer le contrat d'apprentissage à votre opérateur de compétences (OPCO). Selon l'OPCO, le dépôt se fait soit en ligne via leur site internet, soit par courrier.

Comment l'aide vous est-elle versée ?

Le versement de l'aide est automatique, mensuel, avant le paiement du salaire.

Une fois l'enregistrement du contrat et l'envoi de la DSN mensuelle faits, vous devez signaler la présence ou non du salarié concerné sur la plateforme SYLAé.

Puis, il faut saisir en ligne les attestations de présence des contrats aidés (compte SYLAé).

Chaque mois, l'Agence de services et de paiement (ASP) envoie un avis de paiement à l'employeur, consultable sur cette même plateforme Sylae.

Cette aide de 6000 euros est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprentis en situation de handicap proposées par les deux fonds pour l'emploi dédiés (Fiphfp et Agefiph) mises en place durant la crise de la Covid, qui s'élèvent à 5 000 euros maximum. Dans ce cas, contrairement à l'aide exceptionnelle d'État, il n'y a aucune limite d'âge en cas de handicap.

Encore quelques hésitations avant d'embaucher un jeune en contrat d'apprentissage ?

Vous avez 45 jours en entreprise (consécutifs ou non) pour 'jauger' le jeune embauché et savoir s'il a les compétences requises pour le poste et le savoir-être attendu.



2.4 Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail basé sur le principe d'alternance entre formation théorique dans un établissement d'enseignement et formation pratique en entreprise. Il a pour but d'acquérir une qualification professionnelle reconnue par l'État.



— Pour qui ?

Le contrat de professionnalisation s'adresse aux :

- Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus pour compléter leur formation initiale
- Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus
- Bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH)
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé : Contrat Unique d'Insertion

La personne en contrat de professionnalisation bénéficie du statut de salarié et de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés.

— Quels objectifs ?

- Acquérir une qualification professionnelle reconnue par un diplôme ou un titre professionnel enregistré dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)
- Favoriser l'insertion professionnelle ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes
- Réaliser un recrutement adapté aux besoins de l'entreprise en compétences et en qualifications

— Quelle durée ?

Le contrat de professionnalisation peut être conclu soit en CDD renouvelable une fois, soit en CDI (avec une période de professionnalisation de 6 mois à 1 an).

Cette durée peut être prolongée jusqu'à 24 mois si cela est prévu par accord de branche et jusqu'à 36 mois pour les jeunes de 16-25 ans sortis du système scolaire sans qualification pour compléter leur formation initiale s'ils sont inscrits à France Travail depuis plus d'un an, et pour les bénéficiaires des minima sociaux.

— Quelles formations ?

- Un diplôme, certificat de qualification professionnelle, un titre professionnel, enregistrés au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)
- Un certificat reconnu par la profession : un certificat de qualification professionnelle (CQP)
- Une qualification professionnelle reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale

Cette formation est de 150 heures minimum et est comprise entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat.

Quelle rémunération ?

La rémunération est comprise entre 55 % et 100 % du Smic suivant l'âge et le niveau d'études, ou 85 % de la rémunération minimale prévue par la convention collective ou l'accord de branche de l'entreprise si plus favorable.

ÂGE	Niveau inférieur au bac professionnel ou titre/diplôme niveau bac non professionnel	Niveau égal ou supérieur au bac professionnel, titre ou diplôme à finalité professionnelle
MOINS DE 21 ANS	Au moins 55% du SMIC	Au moins 65% du SMIC
21 ANS ET PLUS	Au moins 70% du SMIC	Au moins 80% du SMIC
26 ANS ET PLUS	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire	Au moins le SMIC ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire



2.5 Les formations courtes

L'ensemble de nos domaines d'expertise nous permet de vous apporter selon votre objectif une réponse sur-mesure.

Nos ingénieurs de formation vous accompagneront pour :



- Définir les objectifs pédagogiques
- Élaborer un programme adapté à vos besoins
- Trouver l'expert enseignant ou professionnel adapté
- Déterminer la durée et le format souhaités



— Présentiel ou distanciel ?

Notre équipe est en mesure de produire des contenus aussi bien en distanciel qu'en présentiel.

Nous pouvons adapter les modalités et le rythme de formation à vos contraintes organisationnelles.

N'hésitez pas à nous consulter !

3.1

Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)



➤ *La Recherche à l'UPEC*

Avec 2 600 enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs et doctorants, 33 laboratoires, 1 observatoire et une trentaine de plateformes technologiques, l'UPEC est une actrice majeure de la recherche et de l'innovation. L'UPEC s'appuie sur sa Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV) pour favoriser une approche transversale et répondre aux grands défis sociétaux.

➤ *La Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV)*

La DRV de l'UPEC a pour mission l'élaboration et le suivi du volet recherche du contrat d'établissement, la déclinaison de la stratégie d'établissement en actions et leur mise en œuvre, la structuration de la recherche et le suivi des besoins et moyens des laboratoires.

- Elle assure la protection et la valorisation de la propriété intellectuelle et des innovations produites au sein des laboratoires
- Elle accompagne la mise en œuvre de la politique de recherche de l'université
- Elle offre des services d'appui aux activités de recherche et aux actions de valorisation favorisant l'innovation et le transfert des connaissances
- Elle veille au positionnement de l'UPEC dans son environnement régional, national et international



Pour mener à bien ses missions, la direction s'appuie sur quatre pôles opérationnels:

INGÉNIERIE DE PROJETS

•

STRUCTURATION ET STRATÉGIE SCIENTIFIQUE

•

FINANCIER

•

TRANSFERT ET INNOVATION

— Le pôle UPEC Transfert et Innovation (UTI)

Créé en janvier 2021, ce dernier a pour mission de mettre en place une véritable politique d'innovation en créant une activité dédiée à l'accompagnement des chercheurs et laboratoires dans leur activité inventive.

Ses missions s'articulent en complément de celles de la SATT Erganeo (société d'accélération du transfert de technologies) et des pôles de compétitivité présents sur son territoire.

Le pôle UTI accompagne les enseignants-chercheurs et chercheurs pour booster leurs innovations. Il assure une sensibilisation de la communauté académique aux enjeux de propriété intellectuelle et fournit un accompagnement à la valorisation et au transfert tout au long du déroulement des projets, de l'idée à la réalisation, en vue de la mise sur le marché des résultats de la recherche.

Les principales missions du pôle UTI :

- **Contribuer à définir les stratégies de valorisation**, de transfert et d'innovation de l'UPEC
 - **Définir, en lien avec les unités et plateformes de recherche**, les moyens optimaux pour assurer la valorisation et le transfert des résultats innovants
- À ce titre, le pôle organise des actions d'information et de formation destinées à l'ensemble des personnels des laboratoires, échange avec l'écosystème de l'innovation, propose une expertise juridique en matière de propriété intellectuelle et de contrats.
- Enfin, il guide les négociations partenariales et accompagne les réponses aux appels à projets relevant du domaine de l'innovation (prématuration, maturation, création de start-up...)
- **Favoriser l'ouverture internationale de la recherche et l'attractivité partenariale** pour maximiser l'impact sociétal et environnemental de la recherche



Contact :

transfert-innovation@u-pec.fr

<https://www.u-pec.fr/fr/recherche/accompagnement-valorisation>

3.2 UPEC Fondation



Agissons ensemble pour une société plus juste et plus éclairée !

Aujourd'hui, ce qui nous paraissait lointain nous touche au plus près : crise sanitaire, réchauffement climatique, vieillissement...Le nombre de personnes vulnérables explose.

À l'Université Paris-Est Créteil, plutôt que de fermer les yeux ou de mettre de côté les populations fragilisées, en difficulté, parfois même exclues, nous nous engageons pour leur réussite.

➤ Amener chacun à réussir quelles que soient ses vulnérabilités

Nous voulons accompagner au mieux celles et ceux qui feront le monde de demain, grâce à plus d'empowerment, d'innovation et d'approches transdisciplinaires pour :

- Une meilleure compréhension de ce que sont les vulnérabilités, de leurs impacts, par une recherche de pointe en lien étroit avec la société
- De nouveaux modes d'enseignement pour apprendre en faisant, expérimenter et exprimer tous les talents

Pour relever ces défis, nous avons créé en janvier 2021 une fondation partenariale qui porte trois grandes missions :

- Soutenir les projets novateurs et porteurs de sens au sein de l'UPEC
- Proposer un espace d'échanges et d'expérimentation sociétale inspirant les citoyens et les professionnels de demain
- Aider chaque jeune à trouver sa place dans la société

➤ Trois ambitions

1) Priorité au handicap > apporter des solutions nouvelles :

- À la fois aux personnes touchées, notamment dans leur quotidien et dans leur vie professionnelle
- Aux soignants face à un nombre croissant de patients
- Aux entreprises pour un meilleur accompagnement dans l'emploi

Il est urgent d'agir, grâce à des approches sociétales et technologiques innovantes, pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap, souvent plus vulnérables en termes de santé et d'accès à la formation notamment.

2) Priorité à l'environnement et à ses impacts sur la santé et la société

> Mieux prévenir les vulnérabilités :

- Accompagner les trajectoires de vie et de santé dans leur globalité
- Développer la recherche et l'innovation pour relever les défis environnementaux

La pollution, les atteintes à la biodiversité et le dérèglement climatique affectent notre vulnérabilité.

Face à la hausse des enjeux environnementaux, il est plus que nécessaire de comprendre les risques sanitaires et d'identifier les éléments clés de prévention.

3) Priorité aux entreprises de demain

> Permettre aux entreprises de s'engager dans la transformation sociétale :

- Préparer les futurs entrepreneurs de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)
- Aider les entreprises à faire face à leurs nouveaux enjeux sociétaux

Face à l'accélération du nombre d'individus vulnérables, nous voulons aider un maximum de personnes à entreprendre ou à repenser leurs activités pour mieux répondre aux nouveaux besoins de la société.

➤ *Devenez mécène*

S'engager à nos côtés, c'est :

- Être acteur de projets sur toutes les thématiques spécifiques de la RSE, telles que le handicap
- Soutenir des formations innovantes en lien avec la recherche pour les métiers de demain
- Mieux recruter et mobiliser les compétences des nouvelles générations
- Accéder à un réseau fort et développer votre ancrage territorial
- Fédérer vos collaborateurs autour de la construction d'une société plus juste
- Valoriser l'image de votre entreprise

Grâce à vous, nous pourrons préparer au mieux celles et ceux qui feront le monde de demain !

Nos membres fondateurs

THALES



BNP PARIBAS



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE



Contact:

fondation@u-pec.fr · <https://fondation.u-pec.fr/>

BANQUE

LICENCE PROFESSIONNELLE

Chargé de clientèle ...24

MASTER

Conseiller bancaire spécialisé ...25

Droit des assurances ...26

FINANCE

LICENCE

Comptabilité, contrôle, audit ...28

MASTER

Analyse des Risques et Conformité (ARC) ...29

Analyse et modélisation des risques ...30

Contrôle de gestion et aide à la décision ...31

Fiscalité appliquée ...32

Gestion de portefeuille ...33

Ingénierie financière ...34

Mathématiques de la finance et des données ...35

Probabilités et statistiques des nouvelles données ...36

PATRIMOINE

LICENCE PROFESSIONNELLE

Métiers de l'immobilier et de l'éco-construction ...38

Activités immobilières ...39

Montage et gestion du logement locatif social ...40

Administration de biens ...41

MASTER

Droit de la construction et de l'urbanisme ...42

Droit notarial ...43

Droit privé des personnes et des patrimoines ...44

Gestion de patrimoine ...45

Ingénierie immobilière ...46

4.

*Nos formations selon nos
domaines d'expertise*

BANQUE



Chargé de clientèle

Cette licence s'adresse à des spécialistes des métiers de la banque et de l'assurance maîtrisant un ensemble de techniques juridiques, fiscales, financières et commerciales. Elle vise le métier de conseiller-gestionnaire de clientèle particuliers dans le secteur de la banque ou de conseiller commercial dans le secteur de l'assurance ou de la finance.



Objectifs & compétences visés

- Connaître le secteur de la bancassurance
- Pratiquer l'activité bancaire
- Gérer la relation client
- Communiquer



Programme

- Économie
- Gestion financière
- Fiscalité
- Droit
- Produits
- Gestion bancaire
- Négociation - Vente
- Approche patrimoniale
- Marketing des produits et services bancaires
- Informatique appliquée
- Mathématiques financières
- Anglais



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Conseiller bancaire spécialisé

Ce Master a pour objectif de former des conseillers bancaires de haut niveau, disposant d'une double compétence en matière de marchés : le marché des professionnels (commerçants et professions libérales) et le marché de la clientèle patrimoniale (disposant d'un patrimoine financier significatif).



Objectifs & compétences visés

- Gérer, conseiller et développer une clientèle de chefs d'entreprise (commerce, prof libérale, TPE)
- Gérer, conseiller et développer une clientèle patrimoniale
- Établir un bilan de l'activité professionnelle
- Établir un bilan patrimonial
- Accompagner les choix liés à la protection sociale, la cession ou la transmission d'entreprise
- Accompagner les chefs d'entreprise dans les besoins bancaires liés à la vie privée
- Formaliser des propositions en évaluant les impacts de chacune des préconisations effectuées
- Évaluer et analyser les risques associés aux décisions financières et d'investissement
- Se fixer des objectifs afin d'améliorer les positions concurrentielles de sa structure et développer son portefeuille
- Analyser les marchés financiers, établir des prévisions, rédiger un rapport sur le sujet, expliquer le contexte au client



Programme

- Banque au quotidien du particulier
- Certification AMF
- Droit bancaire
- Droit des sociétés
- Économie bancaire
- Marchés et produits financiers
- Analyse et diagnostic financier
- Assurance des particuliers et des professionnels
- Ingénierie sociétaire
- Assurance-vie
- Droit de la famille
- Epargne-retraite et prévoyance
- Fiscalité du particulier
- Introduction à la gestion de patrimoine
- Comportements humains dans les organisations
- Management stratégique bancaire
- Langues étrangères



Disponible en

- Apprentissage

Droit des assurances

Ce Master a pour objectif de former des juristes capables de couvrir tous les métiers de l'assurance : rédaction de contrats, contentieux, gestion de sinistres, protection juridique, distribution de l'assurance, etc.



Objectifs & compétences visés

- Fournir une formation complète en droit des assurances et de la responsabilité : assurances de dommages et de personnes (y compris assurances de groupe)
- Maîtriser les mécanismes de la responsabilité civile et administrative et des droits spéciaux de la responsabilité et des assurances tels que la construction, le transport (dont les accidents de la circulation) et le dommage corporel
- Aborder les mécanismes fondamentaux de l'assurance tels que la distribution, la réassurance, la régulation du secteur et les grands risques
- Pratiquer la mise en œuvre pratique des mécanismes juridiques de l'assurance et de la responsabilité : la transaction, les règles procédurales spécifiques, les recours des tiers payeurs, l'évaluation du dommage corporel et les fonds de garantie



Programme

- Assurances de dommages
- Assurances de personnes
- Responsabilité civile approfondie
- Accident de la circulation
- Responsabilité et assurances en droit immobilier
- Responsabilité administrative
- Contrats d'assurance et transactions
- Fonds de garantie et d'indemnisation
- Institutions d'assurance
- Distribution de l'assurance
- Méthodologie
- Sécurité sociale
- Prévoyance collective
- Recours des tiers payeurs
- Évaluation du préjudice corporel
- Procédures civile et pénale
- Responsabilité et assurances en droit des transports
- Réassurance et grands risques
- Conférences d'actualité
- Langue vivante



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

4.

Nos formations selon nos domaines d'expertise

FINANCE



Comptabilité, contrôle, audit

Cette formation vise à former des emplois de « conception assistée » du type comptable unique, assistant-analyste, contrôleur de gestion, auditeur interne, assistant de maîtrise et d'encadrement. Ce parcours constitue une première étape dans le cursus de l'expertise comptable.



Objectifs & compétences visés

- Analyser les enjeux globaux de la gestion
- Aborder les métiers de la comptabilité, du contrôle et de l'audit comptable dans la complexité de leur contexte juridique
- Maîtriser la logique comptable, ses différentes applications dans les situations complexes (comptabilité approfondie), et ses techniques de synthèse et de diagnostic
- Comprendre les processus décisionnels managériaux (politique financière)
- Se familiariser avec des outils du contrôle de gestion et du contrôle budgétaire
- Établir un diagnostic général et financier d'une entreprise
- Identifier les stratégies susceptibles de créer de la valeur et d'en mesurer la performance



Programme

- Gestion comptable et financière
- Gestion managériale
- Gestion sociale et juridique
- Gestion de la performance
- Gestion fiscale
- Gestion des systèmes d'information
- Droit des sociétés
- Droit social
- Budgets et écarts
- Comptabilité de gestion
- Comptabilité fondamentale
- Difficultés comptables
- Analyse financière
- Théorie des organisations
- Impôts et TVA
- Audit légal et contrôle interne
- Bureautique



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Analyse des Risques et Conformité (ARC)

Ce Master offre une formation en banque-finance. Il prépare aux métiers de : chargé d'affaires entreprises et institutionnels, technicien d'opérations complexes sur les comptes, auditeur interne, chargé de suivi middle-office des opérations de marché, etc.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser la réglementation bancaire et assurantielle
- Connaître les normes comptables et les réglementations juridiques et fiscales
- Maîtriser les techniques de financement et d'analyse des risques financiers
- Connaître les métiers, les produits et les services bancaires
- Connaître la sécurité financière et la conformité
- Mettre en pratique la gestion de portefeuille
- Maîtrise l'anglais financier
- Maîtrise d'Excel VBA et des systèmes de communication et d'information
- Analyser le risque d'une opération de crédit et en justifier la décision
- Développer le portefeuille de clientèle entreprise et de prospects
- Participer à la gestion de tous les risques bancaires et au contrôle interne



Programme

- Économie de l'incertitude
- Management des risques bancaires
- Économétrie en banque-finance
- Monnaie et finances internationales
- Excel - VBA - Python
- Monnaie et banques centrales
- Analyse financière
- Marchés et instruments financiers
- Politique financière et fiscale de l'entreprise
- Risque climatique
- Pratique de la gestion de portefeuille
- Gestion actif-passif
- Décision de crédit
- Pratique du management bancaire
- Réglementation bancaire
- Assurances et réglementation
- Contrôle interne dans les banques
- Droit bancaire
- Marketing bancaire
- Certification AMF FOAD
- Prévention du risque
- Reporting
- Anglais financier



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Analyse et modélisation des risques

Ce Master offre une double compétence en banque-finance et en techniques quantitatives. Il vise les métiers d'analyste risques, gestionnaire risque financier, chargé d'études financières, data analyst, chargé de contrôle et reporting risque, etc.



Objectifs & compétences visés

- Avoir une bonne connaissance du secteur de la banque, de la finance et de l'assurance
- Connaître la réglementation et les méthodes d'évaluation et de gestion des risques dans le secteur bancaire
- Connaître le contrôle interne dans les banques et le reporting en conformité
- Maîtriser les méthodes traditionnelles de scoring
- Avoir des compétences en économétrie et en analyse des données
- Savoir utiliser les logiciels SAS et R pour réaliser des analyses empiriques
- Savoir utiliser Excel VBA et Python pour traiter des données
- Communiquer en anglais



Programme

- Évaluation des actifs financiers
- Économie de l'incertitude
- Management des risques bancaires
- Économétrie en banque-finance
- SAS
- Excel VBA, Python
- Monnaie et banques centrales
- Analyse financière
- Économétrie appliquée sous SAS
- Introduction à R
- Projet d'économétrie
- Modèles de crédit scoring
- Décision de crédit
- Réglementation bancaire
- Assurances et réglementation
- Prévention du risque
- Contrôle interne dans les banques
- Anglais financier et passage du TOEIC
- Méthodes de scoring et prévision
- Analyse des données sous R
- Passage de la certification AMF
- Reporting
- SAS avancé
- Microéconométrie



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Contrôle de gestion et aide à la décision

Ce Master s'adresse à des professionnels du conseil et de l'audit dans les domaines de la gestion, de l'organisation et des systèmes d'information de gestion. Il vise les métiers de contrôleur de gestion, contrôleur budgétaire, gestionnaire de projets, auditeur interne, responsable du système d'information décisionnel, consultant et auditeur externe en entreprise ou cabinets de conseil et d'audit.



Objectifs & compétences visés

- Mettre en place des outils d'analyse, de pilotage, de régulation des activités de gestion
- Concevoir, réaliser et déployer un système de gestion permettant de mesurer les performances
- Élaborer et adapter les indicateurs de mesure de l'efficacité, de l'efficacités, des synergies et de la flexibilité
- Apprécier les causes et les effets des écarts identifiés entre les objectifs et les réalisations
- Vérifier la qualité des données financières et statistiques
- Assurer la retransmission commentée de ces informations et aider à leur interprétation
- Créer des dispositifs d'information et de formation à destination de l'encadrement et des responsables d'unité
- Réaliser des études d'opportunité, des simulations financières, des analyses des risques économiques d'une structure (service, direction, entreprise)
- Transformer l'exercice budgétaire en plan d'actions opérationnel annuel voire pluriannuel
- Suivre, analyser et faire connaître l'évolution de la réglementation comptable et financière



Programme

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux de la gestion • Fondamentaux du management • Management et conseil • Pratiques professionnelles • Contrôle de gestion • Organisation et management du changement • Comptabilité anglo-saxonne IFSR • Audit appliqué • Audit interne | <ul style="list-style-type: none"> • Contrôle interne • Intervention extérieure • Système d'information • Audit comptable et financier • Diagnostic stratégique • Anglais des affaires • Gestion de Projet • Méthodologie projet • Statistiques |
|--|--|



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Fiscalité appliquée

Ce Master s'adresse à des professionnels capables d'agir dans tous les domaines de la fiscalité. Il vise les métiers d'expert-comptable, consultant, notaire, fiscaliste et juriste d'entreprise, membre de l'administration fiscale, universitaire, professionnel de la banque et de l'assurance, cadre d'organismes professionnels, etc.



Objectifs & compétences visés

- Conseiller les contribuables sur toutes les problématiques liées à la fiscalité (fiscalité personnelle et fiscalité de l'entreprise dans ses aspects internes et internationaux)
- Procéder à des comparaisons des systèmes fiscaux, dans un cadre national et international
- Optimiser le montage d'opérations de restructurations, fusions, créations, cessions ou acquisitions, en appréciant les risques juridiques et le coût fiscal
- Rechercher et mettre en œuvre des formules d'optimisation des coûts fiscaux
- Assister les contribuables dans le cadre de procédures de contrôles fiscaux et de contentieux fiscal
- Mettre en place une veille juridique et anticiper les changements



Programme

- Fiscalité des entreprises
- Fiscalité personnelle
- Comptabilité interne
- Procédures fiscales
- Fiscalité et économie numérique
- Droit fiscal international français
- Conventions fiscales internationales
- Normes comptables internationales
- Stratégies d'implantation des entreprises
- Stratégies d'implantation des groupes internationaux de sociétés
- Aspects fiscaux des restructurations internationales d'entreprises
- Aides d'État sous forme fiscale
- Mobilité internationale des personnes physiques
- Procédures fiscales internationales
- Fiscalité internationale des produits financiers
- Lutte contre la fraude fiscale internationale
- European tax law
- Prix de transfert
- Anglais juridique et fiscal
- Fiscalité internationale du patrimoine
- Fiscalité locale et environnementale
- Fiscalité et libertés
- Fiscalité comparée
- Fiscalité financière



Disponible en

- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Gestion de portefeuille

Ce Master forme des diplômés capables de gérer un portefeuille ainsi que les relations avec les clients et partenaires. Il vise les métiers de gérant stratégique, market maker, dérivés indices, analyste financier, gérant de fonds, analyste hedge funds, back office, etc.



Objectifs & compétences visés

- Gérer un portefeuille : définir la composition du portefeuille d'actifs par rapport à un cahier des charges
- Gérer l'information : analyser les études financières relatives aux valeurs (internes et externes, venant d'économistes, d'analystes et de conjoncturistes)
- Suivre un portefeuille : étudier le comportement des valeurs composant le portefeuille, calculer quotidiennement la valeur de chaque fonds et mesurer leurs risques
- Gérer les relations avec les clients et partenaires : identifier les objectifs et priorités du client, concevoir des produits nouveaux adaptés à la demande des client
- Maîtriser les principaux outils : maîtriser des techniques d'évaluation des actifs financiers et de la gestion des risques



Programme

- Finance comportementale
- Finance islamique
- Gestion alternative
- Gestion obligataire
- Gestion structurée
- Private Equity
- Produits dérivés
- Théorie de portefeuille et évaluation d'actifs
- Applied econometrics for finance
- Applied mathematics for finance
- Financial applications with R
- Financial application with VBA
- Analyse financière
- Économie et gestion d'actifs
- Évaluation d'entreprise
- Investissement socialement responsable
- Performance measures for portfolio management
- Virtual portfolio



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Ingénierie financière

Ce Master forme des spécialistes aux techniques avancées d'ingénierie financière. Il vise les métiers de chargé d'affaires grands comptes en banque de détail, d'analyste financier en sociétés de capital-risque, d'analyste en fusions-acquisitions en société d'investissement ou en banque de financement et d'investissement, etc.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les opérations et montages complexes, notamment les techniques de haut de bilan et leurs conséquences sur le bas de bilan des entreprises
- Pratiquer les techniques de l'ingénierie financière : l'analyse financière des entreprises et des groupes, l'évaluation, la gestion des risques internationaux, le montage et l'analyse des opérations de haut de bilan
- Intégrer la dimension globale des problèmes financiers à traiter pour les mettre en perspective avec l'environnement stratégique de l'entreprise
- S'ouvrir à l'environnement international
- Analyser les motivations de chaque partie prenante, trouver des partenaires pour atteindre les objectifs fixés et adapter sa pratique en fonction de son rôle



Programme

- Rappels en comptabilité financière
- Consolidation des groupes
- Comptabilité des opérations de fusion acquisition
- Droit de l'ingénierie financière
- Corporate governance
- Gestion des risques internationaux
- Analyse financière en IFRS
- Valorisation d'entreprises, de la PME au groupe coté
- Conseil stratégique et financier
- Analyse financière et réglementation prudentielle bancaire
- Capital risque
- Évaluation financière
- Financement d'actifs et de projets
- LBO et transmissions
- Fiscalité des groupes
- Montages et ingénierie fiscale complexe
- Méthodes quantitatives appliquées à la finance
- Financial modeling
- Éthique
- Conduite de projets collectifs
- Dynamique de réseau
- Négociation d'affaires



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Mathématiques de la finance et des données

Ce parcours présente les techniques de quantification et de couverture des risques sur les marchés financiers ainsi que des méthodes pour l'analyse de données et l'apprentissage. Un accent tout particulier est porté sur l'étude des méthodes numériques probabilistes qui permettent l'évaluation et la couverture des outils financiers correspondants.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les outils mathématiques, qu'ils soient de nature différentielle, probabiliste, statistique, ou numérique et s'adapter à leur évolution et à leur complexité croissante
- Concevoir et mettre en œuvre les connaissances théoriques pour répondre de la manière la plus appropriée qu'il soit à des problématiques réelles et concrètes selon son domaine d'expertise
- Modéliser des évènements aléatoires
- Préconiser des solutions équilibrées
- Mettre à profit les ressources documentaires afin d'investir de nouveaux sujets et innover dans les sujets issus des problèmes du quotidien



Programme

- Introduction au C++
- Calcul stochastique
- Arbitrage, volatilité et gestion de portefeuille
- Méthodes de Monte-Carlo et algorithmes stochastiques
- Introduction au calcul de Malliavin et applications numériques en finance
- Méthodes d'approximation déterministes et probabilistes pour des applications en modélisation stochastique et financière
- Modèles de taux d'intérêt
- Données haute fréquence en finance
- Risque de crédit
- Mesures de risque en finance
- Modèles de volatilité
- Méthodes numériques et produits structurés en actuariat
- Apprentissage statistique et applications



Disponible en

- Formation continue

Probabilités et statistiques des nouvelles données

Ce parcours s'appuie sur l'équipe de recherche en probabilité et statistique du Laboratoire d'Analyse et de Mathématiques Appliquées. Il présente l'avancée actuelle des méthodes probabilistes et statistiques en lien avec le traitement de l'information. Avec l'essor de la récolte massive de données (traitement du langage, vision, santé, etc.), le champ d'application des méthodes présentées dans ce parcours est très vaste. Le parcours insiste en particulier sur les problématiques récentes de modélisation, de simulations numériques, d'inférence statistique et de sélection de modèles (sparsité, machine learning...).



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les outils mathématiques, qu'ils soient de nature différentielle, probabiliste, statistique, ou numérique et s'adapter à leur évolution et à leur complexité croissante
- Concevoir et mettre en œuvre les connaissances théoriques pour répondre de la manière la plus appropriée qu'il soit à des problématiques réelles et concrètes selon son domaine d'expertise
- Modéliser des événements aléatoires
- Préconiser des solutions équilibrées
- Mettre à profit les ressources documentaires afin d'investir de nouveaux sujets et innover dans les sujets issus des problèmes du quotidien



Programme

- Architectures Big data
- Statistique en grande dimension
- Méthodes d'approximation déterministes et stochastiques pour des applications en modélisation stochastique et financière
- Calcul stochastique
- Introduction au calcul de Malliavin et applications numériques en finance
- Simulation et copules
- Grandes matrices aléatoires et applications
- Estimation empirique - valeurs extrêmes
- Méthodes de Monte-Carlo et algorithmes stochastiques
- Apprentissage statistique et applications
- Science des données avancées
- Modélisation probabiliste et statistique pour l'épidémiologie



Disponible en

- Formation continue

4.

*Nos formations selon nos
domaines d'expertise*

PATRIMOINE



Métiers de l'immobilier et de l'éco-construction

Cette licence vise à renforcer les bases juridiques en matière de droit de la construction, de la copropriété, et de l'urbanisme et s'adresse aux métiers de chargé d'opérations immobilières, conseiller en gestion du patrimoine, syndic, promoteur immobilier, agent de la fonction publique territoriale, juriste d'entreprise, etc.



Objectifs & compétences visés

- Mettre en œuvre les moyens techniques et administratifs de conservation ou d'amélioration du patrimoine
- Assurer le suivi administratif, technique et financier des biens immobiliers
- Manager des équipes sur site
- Concevoir un programme en haute qualité environnementale HQE
- Proposer des montages permettant l'installation d'équipements de production d'énergie renouvelable
- Déterminer les besoins du bâtiment (neuf ou en réhabilitation)
- Maîtriser les aspects de la copropriété
- Piloter des projets d'aménagements urbains durables, de revitalisation commerciale



Programme

- Contrats spéciaux et contrats spécialisés de l'immobilier
- Droit des biens appliqué à l'immobilier
- Droit de la responsabilité et des assurances
- Droit des contrats publics et contentieux des marchés publics
- Fiscalité environnementale et de l'urbanisme
- Droit des établissements recevant du public
- Expertise et négociation immobilière
- Obligations environnementales
- Montage d'éco-projets et maintenance
- Logiciel Autocad et/ou logiciel PAO/DAO
- Programmation et aménagement urbain
- Finances immobilières
- Réhabilitation de l'immeuble
- Droit de l'urbanisme général
- Droit du logement social
- Droit de la copropriété
- Évaluation énergétique et climatique des bâtiments
- Droit de l'urbanisme commercial



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE L'IMMOBILIER : TRANSACTION ET COMMERCIALISATION DE BIENS IMMOBILIERS

Activités immobilières

Ce parcours vise les métiers de transaction et commercialisation, d'administration de biens et syndic de copropriété, de promotion construction, de gestion de patrimoine et d'expertise immobilière.



Objectifs & compétences visés

- Maîtriser les techniques de marketing pour promouvoir les biens immobiliers et attirer les clients
- Créer une agence immobilière ou un cabinet d'administration de biens ou de syndic de copropriété
- Connaître et maîtriser l'environnement juridique et économique
- Manager la commercialisation et les transactions immobilières
- Connaître la gestion immobilière
- Manager les transactions immobilières
- Monter des opérations de promotion, de construction immobilière



Programme

- Mise à niveau en droit
- Marché de l'immobilier et réglementation
- Droit de l'urbanisme et de la construction
- Droit de la propriété, SCI
- Droit de la copropriété
- Fiscalité immobilière
- Financements
- Marketing appliqué et communication
- E-commerce immobilier et multimédia
- Techniques de négociation
- Pathologie des bâtiments, notions d'architecture, diagnostics
- Management commercial
- Évaluation, expertise
- Anglais des affaires immobilières
- Législation et rédaction des baux
- Gestion locative
- Gestion comptable et financière
- Gestion de patrimoine
- Montage d'opérations de promotion, construction



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Montage et gestion du logement locatif social

Cette licence forme les professionnels en maîtrise d'ouvrage et en gestion locative. Ils pourront par la suite intégrer toute entreprise ou institution qui gère un parc locatif social en tant que chargés d'opérations immobilières ou gestionnaire locatif.



Objectifs & compétences visés

- Concevoir un programme en fonction du site choisi
- Évaluer la faisabilité de l'opération
- Établir un plan de financement et suivre les budgets prévisionnels
- Commander les travaux
- Sélectionner les entreprises
- Gérer la réalisation du projet et assurer la vente ou la location
- Assurer la gestion des candidats, des attributions des logements, des contrats de location, des contentieux et des congés des locataires



Programme

- Droit civil des biens
- Droit administratif des biens
- Bâtiment et construction
- Environnement et performances énergétiques
- Marchés publics
- Responsabilités et assurance des constructeurs
- Approche historique et organisation du logement social
- Financement de la construction et de la rénovation urbaine
- Organisation des sols (documents d'urbanisme)
- Utilisation des sols (permis d'aménager)
- Plan stratégique de patrimoine et convention d'utilité sociale
- Conventonnement APL
- Contrat de location et l'hébergement
- Gestion du personnel
- Comptabilité générale
- Comptabilité du logement social
- Contentieux administratif
- Aides aux locataires
- Vente HLM et BRS
- Copropriété
- Anglais
- Informatique



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Administration de biens

Cette licence permet d'acquérir des connaissances solides en gestion locative (baux d'habitation, baux professionnels et commerciaux, etc.) et en gestion de copropriété (droit de la copropriété, gestion du personnel de la copropriété, assurances, comptabilité de la copropriété...).



Objectifs & compétences visés

- Définir les objectifs de maintenance de l'immeuble, de ses services collectifs et éléments d'équipements communs
- Établir les budgets, calculer et recouvrer les charges
- Prendre les décisions et les exécuter dans le cadre spécifique de la copropriété
- Prévoir et programmer les travaux de réfection, de réhabilitation, ou d'aménagement
- Lancer les appels d'offres et choisir les entreprises
- Réguler, coordonner, apporter un appui technique ou administratif à son équipe de travail
- Gérer les contrats de location
- Négocier avec les entreprises intervenant sur l'immeuble



Programme

- Droit civil des biens
- Droit administratif des biens
- Droit de la copropriété
- Bâtiment et construction
- Activités immobilières
- L'environnement et les performances énergétiques
- Baux d'habitation
- Responsabilité et assurance des constructeurs
- Les baux professionnels et commerciaux
- Procédures collectives appliquées aux baux
- Gestion du personnel (gardiens, employés d'immeuble, etc.)
- Assurances des immeubles existants
- Vente sur biens existants et avant-contrats
- Comptabilité de la copropriété
- Contentieux judiciaire
- Comptabilité générale
- Comptabilité locative
- Informatique
- Anglais



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Droit de la construction et de l'urbanisme

Ce parcours forme des juristes spécialisés dans les problèmes immobiliers au sein de collectivités locales, de banques, de compagnies d'assurance etc. Il s'adresse également aux professions libérales telles qu'avocat-conseil, syndicat ou gérant d'immeubles, agent immobilier, promoteur, marchands de biens, etc.



Objectifs & compétences visés

- Conseiller sur des questions juridiques en droit de la construction et de l'urbanisme
- Analyser, synthétiser rapidement les problèmes exposés par un client ou un employeur et construire une réponse juridique adaptée
- Rédiger des actes, une synthèse juridique, des conclusions, des contrats et présenter des rapports de synthèse
- Respecter et faire respecter les règles de droit, appliquer le droit de la construction et de l'urbanisme
- Représenter l'entreprise à l'occasion des contentieux
- Évaluer les risques juridiques en vue de proposer des solutions de couverture des risques
- Prévenir et résoudre des litiges en interprétant les règles de droit de la construction



Programme

- Contentieux de l'urbanisme – légalité et responsabilité
- Copropriété des immeubles bâtis
- Société de construction
- Évaluation foncière et expropriation
- Droit immobilier comparé
- Montages complexes (Divisions en volume, ASL, AFUL, Union de syndicats, etc...)
- Protection du patrimoine architectural et culturel
- Finances publiques locales
- Anglais juridique appliqué à la construction
- Maîtrise d'ouvrage publique
- Fiscalité de l'urbanisme et fiscalité immobilière
- Droit de l'assurance construction
- Financement de la construction
- Contrats conclus entre professionnels de la construction
- Rénovations, réhabilitations et travaux sur existants
- Contamination des sols
- Archéologie préventive
- Immobilier d'entreprise
- Droit du logement social
- Droits de préemption
- Baux commerciaux
- Marchés publics



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Droit notarial

Ce Master s'adresse à des professionnels qui souhaitent développer leurs capacités de réactivité et d'adaptation à la vie professionnelle notariale.



Objectifs & compétences visés

- Informer et conseiller en gestion et transmission du patrimoine personnel et /ou professionnel
- Proposer des solutions juridiques efficaces sur le court, le moyen et le long terme en anticipant les évolutions prévisibles
- Rédiger des actes authentiques en matière de successions, donations, ventes immobilières et autres contrats de droit privé



Programme

- Droit matrimonial et droit des sûretés
- Droit immobilier et ouverture internationale générale
- Ouverture en droit interne
- Droit successoral et droit du système et des contrats bancaires
- Droit des libéralités et ouverture internationale spécialisée
- Culture juridique en droit privé et public internes
- Droit de la famille
- Droit commercial, droit des sociétés et groupements
- Droit des biens et droit rural
- Déontologie notariale
- Fiscalité notariale
- Anglais notarial



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

Droit privé des personnes et des patrimoines

Ce Master prépare à toutes les carrières de juristes en droit privé, dans le barreau, la magistrature, le notariat, l'entreprise, l'enseignement supérieur, la protection des personnes vulnérables.



Objectifs & compétences visés

- Développer les compétences dans l'ensemble des matières fondamentales du droit privé
- Développer la capacité de réflexion et d'analyse des principales sources du droit privé (textes législatifs ou réglementaires, jurisprudence, textes de doctrine).
- Aiguiser le sens critique
- Préparer à la rédaction d'une thèse



Programme

- Droit des obligations et droit des biens
- Droit des sûretés et du crédit
- Droit du patrimoine commercial
- Droit pénal
- Droit international privé
- Droit civil : personnes, famille, régimes matrimoniaux, successions, libéralités
- Transmission de patrimoine
- Histoire du droit privé et théorie générale du droit
- Langue (Anglais)
- Informatique



Disponible en

- Formation continue
- Validation des Acquis de l'Expérience

MASTER

Gestion de patrimoine

Ce Master propose une formation aux stratégies de constitution et de transmission de patrimoine en s'appuyant sur des compétences juridiques, fiscales, financières mais également commerciales.



Objectifs & compétences visés

- Réaliser le bilan patrimonial d'un particulier
- Concevoir des stratégies patrimoniales globales
- Conseiller un épargnant individuel dans ses choix (patrimoine, investissements, retraite, succession)
- Définir des offres d'allocations d'actifs (financiers, immobiliers...) adaptées au client
- Faire de la veille juridique, fiscale et financière afin de faire évoluer les préconisations
- Argumenter, convaincre et adapter les propositions dans une optique commerciale
- Coordonner le travail de spécialistes (notaires, experts-comptables, agents immobiliers, etc.)



Programme

- Approche globale du patrimoine
- Droit de la gestion de patrimoine
- Droit de la famille
- Droit bancaire et financier
- Sociétés civiles
- Fiscalité internationale
- Impôt sur la fortune immobilière et sur le revenu
- Comportements humains dans les organisations
- Management stratégique
- Pilotage de la performance et contrôle de gestion
- Revenus fonciers et défiscalisations
- Investissements immobiliers
- Transmission d'entreprise
- Patrimoine responsable
- Gestion de portefeuille
- Techniques bancaires et financières
- Mathématiques financières
- Excel avancé (modélisation VBA)
- Dirigeant d'entreprise
- RSE et éthique
- Anglais TOEIC
- Anglais, LV2, LV3



Disponible en

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

Ingénierie immobilière

Cette formation prépare aux métiers de l'immobilier nécessitant un bon niveau de connaissances en économie, droit, finance, complétées par des connaissances de base en technologie du bâtiment et de l'immobilier durable.



Objectifs & compétences visés

- Analyser les tendances du marché immobilier
- Identifier les opportunités d'investissement
- Comprendre les facteurs qui influencent les prix de l'immobilier
- Evaluer les propriétés
- Concevoir des plans de développement
- Gérer des projets de construction
- Superviser des équipes de travail
- Élaborer des budgets, gérer des flux de trésorerie
- Évaluer la rentabilité des projets et négocier des contrats
- Maitriser les lois et les réglementations relatives à l'immobilier



Programme

- Économie immobilière
- Gestion du patrimoine immobilier
- Baux d'habitation et contrats d'acquisition
- Droit de l'urbanisme
- Expertise immobilière
- Technologie du bâtiment
- Gestion Technique du patrimoine immobilier
- Mathématiques financières
- Financement des professionnels de l'immobilier
- Opérations d'aménagement
- Promotion immobilière et montage financier des opérations
- Atelier et marché locaux du logement et politique urbaine
- Analyse de l'investissement immobilier
- Immobilier d'entreprise : acteurs et marchés
- Immobilier et développement durable
- Déontologie des professions immobilières et RICS
- Initiation à la recherche
- Anglais
- Gestion de projets



Disponible en:

- Formation continue
- Apprentissage
- Validation des Acquis de l'Expérience

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Campus Mail des Mèches
Rue Poète et Sellier, 94000 Créteil

www.u-pec.fr

cfa.u-pec.fr



CONTACT

› **Formation continue**

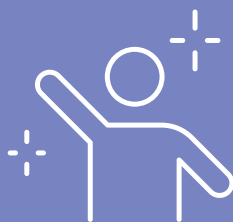
formpro@u-pec.fr

› **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

vae-formpro@u-pec.fr

› **Apprentissage**

upec.cfa@u-pec.fr



Suivez notre actualité

@Upecformpro 

@UPEC - Formation professionnelle 

@UPECformpro 